



UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV

Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo -
Fondo Pensione di UniCredit Allianz Vita S.p.A.
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 5086

NOTA INFORMATIVA per i potenziali Aderenti
depositata presso la COVIP il 28/03/2024



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in 2 SCHEDE ('Presentazione'; 'I costi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da 2 SCHEDE ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.unicreditallianzvita.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**.

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 28/03/2024)

Premessa

Quale è l'obiettivo	UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV è un PIP finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 .
Come funziona	UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come contribuire	UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua prestazione pensionistica è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Quali prestazioni puoi ottenere	UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV è rivolto a tutti coloro che intendono realizzare un piano di previdenza complementare su base individuale . Se aderisci a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV la misura e la periodicità della contribuzione sono scelte da te e, se sei un lavoratore dipendente, puoi contribuire anche versando il TFR maturando. In questo caso il versamento avviene per il tramite del tuo datore di lavoro. <ul style="list-style-type: none">▪ RENDITA e/o CAPITALE - Alla maturazione del diritto all'esercizio delle prestazioni pensionistiche puoi richiedere la prestazione pensionistica complementare sotto forma di rendita e/o capitale nel rispetto dei limiti fissati dalla legge. Hai facoltà di chiedere la liquidazione della prestazione sotto forma di capitale fino ad un massimo del 50% della posizione individuale maturata. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure qualora l'importo annuo della rendita vitalizia, ottenuto convertendo il 70% della posizione individuale maturata, al netto delle anticipazioni non reintegrate, risulti inferiore al 50% dell'assegno sociale di cui alla legge 8 agosto 1995, n. 335, potrai chiedere la liquidazione in capitale dell'intera posizione individuale.▪ ANTICIPAZIONI - È prevista la possibilità di richiedere un'anticipazione della propria posizione individuale, prima della maturazione del diritto all'esercizio delle prestazioni pensionistiche, secondo le modalità di seguito indicate:<ul style="list-style-type: none">○ in qualsiasi momento fino al 75% di quanto maturato, per <i>spese sanitarie</i> a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge e ai i figli per terapie e interventi straordinari;○ decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, fino al 75% di quanto maturato, per <i>acquisto della prima casa di abitazione ovvero per spese di ristrutturazione della prima casa di abitazione</i> per sé o per i figli;○ decorsi otto anni di iscrizione a forme pensionistiche complementari, fino al 30% di quanto maturato, per <i>ulteriori esigenze</i> di carattere personale.▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE - Indipendentemente dal vincolo del periodo minimo di permanenza in una forma pensionistica complementare e dagli anni mancanti al raggiungimento della pensione, per vicende rilevanti legate alla tua vita (es.: disoccupazione, riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo a seguito di invalidità permanente), ovvero qualora vengano meno i requisiti di partecipazione alla forma pensionistica, ai sensi del comma 5 dell'art. 14 del Decreto, ti è consentito riscattare, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento.▪ DECESSO - In caso di tuo decesso nella fase di accumulo e prima della maturazione del diritto all'esercizio delle prestazioni pensionistiche, la posizione individuale maturata e maggiorata della PRESTAZIONE ASSICURATIVA ACCESSORIA è riscattata dai tuoi eredi ovvero dai diversi beneficiari da te indicati.

- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)** - In caso di cessazione dell'attività lavorativa nei 5 anni precedenti il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza (con almeno 20 anni di contribuzione e 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari) ovvero in caso di inoccupazione per un periodo superiore a 24 mesi nei 10 anni precedenti il medesimo termine e con 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, hai la possibilità di richiedere che le prestazioni siano erogate in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA) che consiste nell'erogazione frazionata del montante previdenziale accumulato, o di parte di esso.
- **PRESTAZIONE ASSICURATIVA ACCESSORIA** - in caso di decesso dell'Aderente, in fase di Accumulo, è prevista una maggiorazione del valore di riscatto totale della posizione la cui misura varia in funzione dell'età dell'Aderente al momento dell'evento, come segue: 5% di maggiorazione da 18 a 39 anni, 2% da 40 a 54 anni, 1% da 55 a 64 anni, 0,20% oltre 64 anni. La maggiorazione non può comunque essere superiore a 50.000,00 euro.

Tale prestazione assicurativa accessoria si attiva automaticamente all'atto dell'Adesione ed è obbligatoria.

Trasferimento

Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in qualsiasi momento per perdita dei requisiti di partecipazione oppure in caso di modifiche che comportino un peggioramento rilevante delle condizioni economiche ovvero interessino in modo sostanziale la caratterizzazione del PIP).

I benefici fiscali

Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra **2 comparti** e **2 Soluzioni di investimento** (alternative tra loro):

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità ^(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
CREDITRAS PREVI (Gestione Interna Separata)	garantito	NO	Comparto di default in caso di RITA
CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY (Fondo Interno)	azionario	NO	
SOLUZIONE GUIDATA	Composizione collegata ad una combinazione tra il Fondo Interno CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY e la Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI, determinata in funzione dell'età dell'Aderente al momento dell'adesione e degli anni mancanti al raggiungimento dell'età pensionabile (fissata convenzionalmente al 70° anno di età).		
SOLUZIONE A PROFILO	Composizione collegata ad una combinazione tra il Fondo Interno CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY e alla Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI, secondo una ripartizione selezionata direttamente dall'Aderente (percentuali multiple del 5%) nel rispetto delle seguenti condizioni: investimento minimo nella Gestione Interna Separata Interna pari al 50%; l'investimento massimo consentito nel Fondo Interno pari al 50%		

^(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.unicreditallianzavita.it). Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**.

I comparti

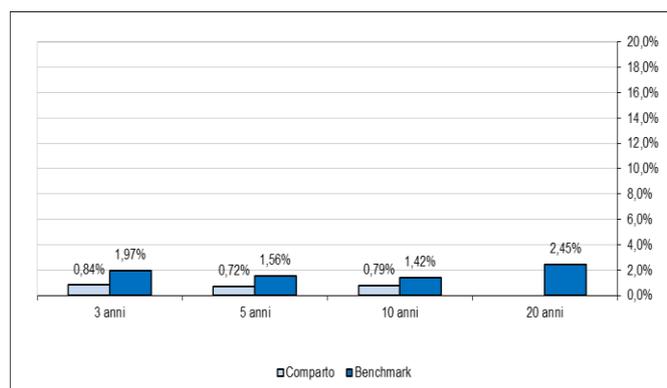
CREDITRAS PREVI



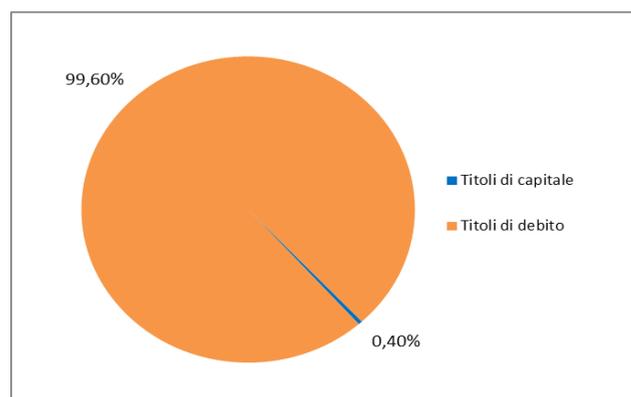
• Garanzia:	Garanzia di capitale, ovvero la misura annua di rivalutazione non può risultare inferiore a 0%	
• Data di avvio dell'operatività del comparto	08/07/2013	
• Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro)	67.516.349,00	
• Rendimento netto del 2023(*)	0,64%	
• Sostenibilità	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	NO, non ne tiene conto
	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

(*) tasso annuo di rendimento effettivamente retrocesso agli Aderenti

Rendimento medio annuo composto della Gestione Interna Separata e del Benchmark (tasso di rendimento medio dei titoli di Stato e delle obbligazioni)



Composizione del portafoglio al 31.12.2023



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del Benchmark.

CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY

COMPARTO
AZIONARIO

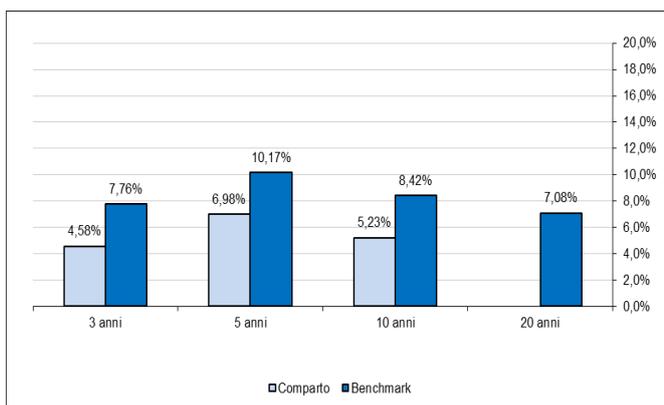
ORIZZONTE
TEMPORALE
LUNGO

*oltre 15 anni dal
pensionamento*

Il Fondo Interno consente una rivalutazione sostenuta del capitale nel lungo periodo e risponde alle esigenze degli Aderenti ancora distanti dalla data del pensionamento, che intendono accettare una certa esposizione al rischio ed una possibile variabilità dei risultati.

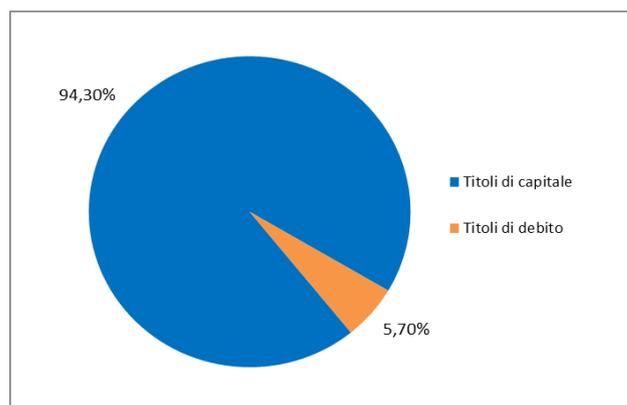
• Garanzia:	assente		
• Data di avvio dell'operatività del comparto:	16/07/2013		
• Patrimonio netto al 31.12.2023(in euro):	20.836.036,01		
• Rendimento netto del 2023:	11,50%		
• Sostenibilità	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO, non ne tiene conto
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento medio annuo composto del Fondo Interno e del Benchmark (MSCI AC WORLD)



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del Benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2023



SOLUZIONE GUIDATA

Collegata sia alla Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI che al Fondo Interno CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY.

La Soluzione GUIDATA è strutturata ripartendo - secondo percentuali stabilite in funzione degli anni mancanti al raggiungimento dell'età pensionabile (convenzionalmente fissata a 70 anni) - il flusso contributivo e la posizione individuale eventualmente già maturata nel Fondo Interno e nella Gestione Interna Separata.

A partire dagli ultimi cinque anni mancanti al raggiungimento dell'età pensionabile (fissata convenzionalmente al 70° anno) e, in ogni caso, successivamente al momento in cui si acquista il diritto alla prestazione pensionistica, se manifesti a UniCredit Allianz Vita S.p.A. la volontà di proseguire volontariamente il Piano, il flusso contributivo e la posizione individuale eventualmente già maturata viene convogliata nella sola Gestione Interna Separata.

Di seguito si illustrano le diverse combinazioni del Fondo Interno e della Gestione Interna Separata ed il programma di switch automatici tra gli stessi:

Durata residua del Piano rispetto all'età del pensionamento (convenzionalmente 70 anni)	CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY	CREDITRAS PREVI
Oltre 40 anni	70%	30%
da 36 a 40 anni	65%	35%
da 31 a 35 anni	60%	40%
da 26 a 30 anni	50%	50%
da 21 a 25 anni	40%	60%
da 16 a 20 anni	30%	70%
da 11 a 15 anni	20%	80%
da 6 a 10 anni	10%	90%
da 0 a 5 anni e in caso di prosecuzione volontaria del Piano	0%	100%

Puoi attivare la SOLUZIONE GUIDATA soltanto all'atto della sottoscrizione del modulo di Adesione a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV.

SOLUZIONE A PROFILO

Collegata sia alla Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI che al Fondo Interno CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY secondo percentuali selezionate al momento della sottoscrizione e/o del versamento del contributo aggiuntivo nel rispetto delle seguenti condizioni:

- investimento minimo nella Gestione Interna Separata pari al 50%;
- investimento massimo consentito nel Fondo Interno pari al 50%.

In caso di investimento esclusivo nella Gestione Interna Separata, la Soluzione si definisce Scelta Garantita.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽¹⁾

Versamento iniziale annuo	Età all'iscrizione	Anni di versamento	Soluzione GUIDATA		Soluzione a Profilo (*)			
					CREDITRAS PREVI		CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY	
			Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua	Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500,00	30	37	€ 116.185,96	€ 4.446,44	€ 113.180,31	€ 4.331,41	€ 131.169,97	€ 5.019,87
	40	27	€ 80.304,01	€ 3.185,66	€ 77.642,63	€ 3.080,08	€ 86.619,17	€ 3.436,18
€ 5.000,00	30	37	€ 232.371,91	€ 8.892,87	€ 226.360,62	€ 8.662,82	€ 262.339,94	€ 10.039,75
	40	27	€ 160.608,01	€ 6.371,32	€ 155.285,25	€ 6.160,17	€ 173.238,34	€ 6.872,37

(1) Gli importi sono calcolati al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

(*) Lo sviluppo della prestazione pensionistica è riportato per entrambi i comparti, considerati separatamente.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né UniCredit Allianz Vita S.p.A. né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo www.unicreditallianzvita.it. Sul sito web (www.unicreditallianzvita.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

La data di conclusione del Contratto coincide con la data di adesione al Piano Individuale Pensionistico ed è stabilita al primo giorno lavorativo successivo alla data di sottoscrizione del Modulo di adesione stesso.

A condizione che UniCredit Allianz Vita S.p.A. abbia ricevuto il suddetto Modulo correttamente compilato e il primo versamento, la data di decorrenza viene stabilita il secondo giorno lavorativo della settimana successiva al ricevimento del versamento stesso.

A seguito della adesione e del versamento del primo contributo, UniCredit Allianz Vita S.p.A. ti invierà la Polizza, quale Lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione e nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza e l'importo del versamento effettuato.

Per il conferimento del TFR e dell'eventuale contributo datoriale, viene utilizzato l'apposito documento definito: Modulo per il conferimento del TFR e contributo datoriale.

I rapporti con gli aderenti

UniCredit Allianz Vita S.p.A. ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Inoltre, accedendo all'Area Personale del sito web www.unicreditallianzvita.it, puoi trovare informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare UniCredit Allianz Vita S.p.A. telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria. Eventuali reclami relativi alla partecipazione a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV devono essere presentati in forma scritta anche tramite l'Area Personale. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda. Sul sito web della Compagnia www.unicreditallianzvita.it nella Sezione "Contattaci - Reclami", sono a disposizione indicazioni dettagliate sulla procedura da seguire.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- il **Regolamento**, che contiene le regole di partecipazione a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, le Condizioni generali di contratto, i Rendiconti dei comparti, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.unicreditallianzvita.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 28/03/2024)

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Pertanto, prima di aderire a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV, è importante confrontare i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo ⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<ul style="list-style-type: none"> Spese di adesione 	non previste
<ul style="list-style-type: none"> Spese da sostenere durante la fase di accumulo: <ul style="list-style-type: none"> Direttamente a carico dell'Aderente 	Su ciascun versamento effettuato - ricorrente e/o aggiuntivo - viene trattenuto, a titolo di caricamento, un costo percentuale pari al 2,5% del contributo corrisposto. Tale costo non viene applicato in caso di: trasferimento, conferimento TFR e contributo del datore di lavoro
<ul style="list-style-type: none"> Indirettamente a carico dell'Aderente <ul style="list-style-type: none"> ✓ CREDITRAS PREVI (Gestione Interna Separata) ✓ CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY (Fondo Interno) 	Rendimento trattenuto pari a 1,25% su base annua, detratto dal rendimento annuo realizzato dalla Gestione Interna Separata. Commissione di gestione pari al 2,25% su base annua, trattenuta settimanalmente dal patrimonio netto del Fondo Interno.
<ul style="list-style-type: none"> Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione): <ul style="list-style-type: none"> Anticipazione Trasferimento Riscatto Riallocazione della posizione individuale (switch) Riallocazione del flusso contributivo Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) 	non previste
<ul style="list-style-type: none"> Spese e premi per prestazioni accessorie <ul style="list-style-type: none"> ✓ Maggiorazione del valore di riscatto totale della posizione individuale in caso di decesso dell'Aderente nel corso della fase di accumulo 	Tale spesa (pari allo 0,05% su base annua) è già compresa nelle commissioni applicate ai Comparti riportate alla presente voce "spese indirettamente a carico dell'Aderente"
<p>(1) Oltre alle spese sopra indicate, sul patrimonio della Gestione Interna Separata e su quello del Fondo Interno, a consuntivo possono unicamente gravare:</p> <ul style="list-style-type: none"> imposte e tasse spese legali e giudiziarie sostenute nell'esclusivo interesse degli Aderenti spese specifiche degli investimenti, quali gli oneri di negoziazione derivanti dall'attività di impiego delle risorse contributo di vigilanza dovuto alla COVIP ai sensi di legge quota di pertinenza delle spese relative alla remunerazione e allo svolgimento dell'incarico di Responsabile del Piano Individuale Pensionistico. 	

Per la Gestione Interna Separata ed il Fondo Interno, nel caso in cui parte del patrimonio sia investito in OICR, non verranno fatti gravare:

- le relative commissioni di gestione, in quanto l'importo corrispondente a queste ultime sarà riattribuito al comparto stesso, per il tramite di UniCredit Allianz Vita S.p.A.
- gli eventuali oneri di qualsiasi natura relativi alla sottoscrizione ed al rimborso degli OICR acquistati.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC) è una misura che esprime quanto incidono i costi sostenuti da un "aderente-tipo" sulla propria posizione individuale. Costituisce una stima di quanto si riduce ogni anno – per effetto dei costi – il potenziale tasso di rendimento dell'investimento rispetto a quello di un'analoga operazione ipoteticamente non gravata di costi. L'ISC è calcolato facendo riferimento a un "aderente-tipo" che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni).

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando gli stessi criteri definiti dalla COVIP nella 'Nota metodologica per il calcolo dell'indicatore sintetico dei costi', di cui alla Deliberazione del 22 dicembre 2020 'Istruzioni di Vigilanza in materia di trasparenza'. Il costo relativo alla prestazione assicurativa accessoria di cui alla Scheda 'Presentazione' è già compreso nell'Indicatore sintetico di entrambi i comparti.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della Guida introduttiva alla previdenza complementare, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità delle linee di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV di seguito si riportano i valori dell'ISC dei due comparti, il Fondo Interno e la Gestione Interna Separata, considerati separatamente.

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
CREDITRAS PREVI	2,96%	2,10%	1,70%	1,38%
CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY	3,95%	3,10%	2,71%	2,38%



AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

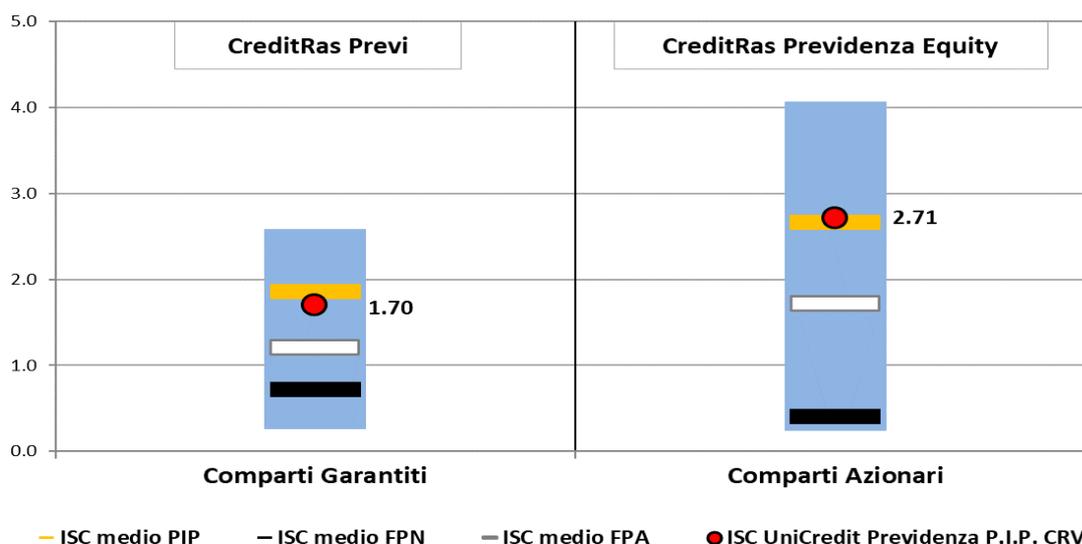
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP).

Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di UniCredit Previdenza P.I.P. CRV rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il *Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari* per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

Convenzionamenti

Laddove venissero attuati convenzionamenti, UniCredit Allianz Vita S.p.A. si impegna a darne comunicazione a tutti gli Aderenti interessati e riportare le agevolazioni finanziarie previste su specifiche Schede appositamente redatte e dedicate alle singole collettività di riferimento.

I costi nella fase di erogazione

Nel calcolo dei coefficienti di conversione in rendita viene applicato un caricamento pari all'1,25% per far fronte ai costi che verranno sostenuti nella fase di erogazione della rendita.

Inoltre, in caso di frazionamento della rendita in rate semestrali, trimestrali o mensili, sono previsti degli interessi di frazionamento che comportano la riduzione della rata di rendita annuale, come di seguito indicato:

- 1,00% (frazionamento semestrale)
- 1,50% (frazionamento trimestrale)
- 2,00% (frazionamento mensile)

Durante la fase di erogazione della rendita, la misura annua di rivalutazione attribuita al Contratto prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,75% su base annua, detratto dal rendimento annuo realizzato dalla Gestione Interna Separata.



Per saperne di più, consulta il *Documento sulle rendite*, disponibile sul sito web (www.unicreditallianzvita.it).



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

Parte II 'Le informazioni integrative'

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le opzioni di investimento' (in vigore dal 28/03/2024)

Che cosa si investe

Il finanziamento di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV avviene mediante il versamento di contributi volontari per i quali è possibile scegliere sia l'importo che la periodicità di versamento che può essere mensile, trimestrale, semestrale o annuale, senza l'applicazione di alcun interesse di frazionamento.

Se sei un lavoratore dipendente potrai altresì contribuire, in aggiunta o in alternativa a tali contributi, attraverso il conferimento di flussi di TFR (Trattamento di fine rapporto) in maturazione e, ove previsto, del contributo datoriale. In questi casi il versamento avviene per il tramite del tuo datore di lavoro. Nel caso tu scelga di contribuire in misura percentuale del tuo reddito, dovrai comunicare a UniCredit Allianz Vita S.p.A. l'ammontare della retribuzione ovvero del reddito all'atto dell'adesione e, successivamente, in caso di variazione del reddito stesso.

Successivamente alla data di decorrenza del Contratto, se ritieni utile incrementare l'importo della tua pensione complementare, puoi versare **contributi aggiuntivi** rispetto a quello che hai previsto.

Dove e come si investe

Indicazioni generali

Le somme versate nel comparto scelto sono investite, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sulla base della **politica di investimento** definita per ciascun comparto del fondo.

In particolare, i versamenti contributivi vengono allocati nella Gestione Interna Separata e nel Fondo Interno, che a loro volta investono in strumenti finanziari di vario genere - ad esempio titoli azionari, titoli obbligazionari, titoli di Stato, strumenti del mercato monetario, liquidità e quote di OICR - sulla base della politica di investimento definita per ciascun comparto.

Tali investimenti producono nel tempo un **rendimento variabile** in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

Se scegli di destinare la totalità o una parte dei versamenti contributivi e/o della posizione individuale maturata alla Gestione Interna Separata - e nell'ipotesi in cui tu mantenga inalterata tale destinazione nel corso della Fase di accumulo - avrai la certezza, per effetto della garanzia del capitale, che il relativo investimento non possa essere inferiore al totale di quanto investito.

In relazione alla parte dei versamenti contributivi e/o della posizione individuale maturata investita nel Fondo Interno la prestazione è collegata (linked) al valore unitario delle quote (units) del Fondo stesso.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. ha affidato alla capogruppo Allianz S.p.A. l'incarico di svolgere le attività relative alla gestione finanziaria di tutti i suoi portafogli. Nell'ambito dello svolgimento del suo incarico, che include un'attività di "asset managers selection", Allianz S.p.A. ha affidato la gestione delle risorse ad AMUNDI SGR S.p.A. Società di Gestione del Risparmio iscritta al Registro Imprese di Milano col n. 05816060965 - sede legale Piazza Cavour, 2 - 20121 Milano .

Valorizzazione dell'investimento

Nel caso di investimento dei versamenti nel Fondo Interno, il capitale espresso in quote dello stesso viene determinato dividendo quanto corrisposto - al netto dell'eventuale caricamento previsto - per il valore unitario delle quote del Fondo, rilevato:

- per il primo versamento: alla data di decorrenza del Contratto;
- per ogni contributo successivo al primo: al secondo giorno lavorativo della settimana successiva alla data di ricevimento dello stesso da parte di UniCredit Allianz Vita S.p.A.;

In caso di investimento, anche parziale, dei versamenti contributivi nella Gestione Interna Separata, UniCredit Allianz Vita S.p.A. investe tali importi, al netto dell'eventuale caricamento previsto, alle medesime date sopra indicate.

I rendimenti e i rischi dell'investimento

L'investimento delle somme versate è soggetto a **rischi finanziari**. Il termine 'rischio' è qui utilizzato per esprimere la variabilità del rendimento dell'investimento in un determinato periodo di tempo.

In assenza di una garanzia, il rischio connesso all'investimento dei contributi è interamente a tuo carico. In presenza di una garanzia, il medesimo rischio è limitato a fronte di costi sostenuti per la garanzia stessa.

Qualora tu scelga di destinare la totalità o una parte dei versamenti contributivi e/o della posizione individuale maturata alla Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI il rischio dell'investimento è limitato in quanto l'investimento nella Gestione Interna Separata prevede, per effetto della garanzia del capitale, che il relativo investimento non possa essere inferiore al totale di quanto investito.

La garanzia di risultato offerta da UniCredit Allianz Vita S.p.A. non prevede alcun costo specifico aggiuntivo rispetto al rendimento trattenuto.

Il rendimento che puoi attenderti dall'investimento è strettamente legato al livello di rischio che decidi di assumere e al periodo di partecipazione. Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni.

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni presente tuttavia che anche i comparti più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

I comparti più rischiosi possono rappresentare un'opportunità interessante per i più giovani mentre non sono, in genere, consigliati a chi è prossimo al pensionamento.

È importante sottolineare che nel caso di investimento nel Fondo Interno il presente Contratto non prevede alcuna garanzia finanziaria offerta direttamente da UniCredit Allianz Vita S.p.A. e non consente di consolidare, di anno in anno, i risultati economici conseguiti e che nel corso della Fase di accumulo del Contratto il rischio conseguente alle possibili oscillazioni del valore unitario delle quote del Fondo Interno rimane a totale carico dell'Aderente.

La scelta del comparto

UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV ti offre la possibilità di investire i versamenti contributivi in **2 comparti** le cui caratteristiche sono qui descritte. UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV ti consente anche di ripartire i tuoi contributi e/o quanto hai accumulato in entrambi i comparti. Gli investimenti nei comparti vengono effettuati mediante le due **Soluzioni di Investimento** che UniCredit Allianz Vita S.p.A. ha predisposto per te: la SOLUZIONE GUIDATA e la SOLUZIONE A PROFILO.

Nella scelta del comparto o dei comparti ai quali destinare la tua contribuzione, tieni in considerazione il **livello di rischio** che sei disposto a sopportare. Oltre alla tua propensione al rischio, valuta anche altri fattori, quali:

- ✓ **l'orizzonte temporale** che ti separa dal pensionamento;
- ✓ **il tuo patrimonio**, come è investito e quello che ragionevolmente ti aspetti di avere al pensionamento;
- ✓ **i flussi di reddito** che ti aspetti per il futuro e la loro variabilità.

Nella scelta di investimento tieni anche conto dei **costi**: i comparti applicano infatti commissioni di gestione differenziate. In ogni caso, nel corso della fase di accumulo, puoi modificare la scelta di investimento espressa al momento dell'adesione ("cd **riallocazione** o operazione di switch"). La riallocazione può riguardare:

- la tua posizione individuale maturata fino a quel momento. In tal caso, salvo diversa disposizione manifestata contestualmente, anche i futuri flussi contributivi seguiranno la nuova scelta in termini di ripartizione. In relazione ai futuri flussi contributivi, hai la facoltà di mantenere la precedente soluzione di investimento o sceglierne una differente da quella selezionata per la riallocazione della posizione individuale già maturata;
- i futuri flussi contributivi, lasciando inalterata la tua posizione individuale maturata.

Tra ciascuna operazione di switch volontario e la precedente deve tuttavia trascorrere un periodo non inferiore a **12 mesi**.

È importante monitorare nel tempo la tua scelta di allocazione in considerazione del mutamento dei fattori che hanno contribuito a determinarla.

Glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati

Di seguito ti viene fornito un breve glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati per consentirti di comprendere meglio a cosa fanno riferimento.

Aderente - Il soggetto - persona fisica - che stipula il Contratto e versa i contributi. Nel presente Piano Individuale Pensionistico l'Aderente è la persona fisica sulla cui vita viene stipulato il Contratto. L'Aderente è titolare a tutti gli effetti del Contratto.

Albo: l'elenco ufficiale tenuto dalla COVIP, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del decreto n. 252/2005, al quale sono iscritte le forme pensionistiche complementari dalla stessa vigilate.

Anticipazione – Liquidazione in forma di capitale, su richiesta dell'Aderente, di parte della posizione individuale maturata in base a quanto previsto dalla normativa vigente.

Appendice - Documento che forma parte integrante del Contratto e che viene emesso unitamente o in seguito a questo ai fini dell'efficacia delle modifiche del Contratto.

Asset Allocation - Allocazione del portafoglio del Fondo Interno e della Gestione Interna Separata tra diverse attività finanziarie in base alle opportunità di investimento ed alle dinamiche attese di mercato, nel rispetto del Regolamento del Fondo Interno .

Benchmark - Parametro oggettivo di mercato comparabile, in termini di composizione e di rischiosità, agli obiettivi di investimento attribuiti alla gestione di un comparto ed a cui si può fare riferimento per confrontare il risultato della gestione. Tale indicatore, in quanto teorico, non è gravato da costi.

Beneficiario - Il soggetto al quale spettano le prestazioni. Per le Forme Pensionistiche Complementari i Beneficiari caso morte sono gli eredi, ovvero i diversi Beneficiari designati dall'Aderente, siano essi persone fisiche o giuridiche. In mancanza di tali soggetti, la posizione individuale viene devoluta a finalità sociali secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente. Per il caso vita il Beneficiario è l'Aderente stesso.

Caricamento - Parte del contributo versato dall'Aderente destinato a coprire i costi commerciali e amministrativi della Compagnia.

Categoria - Classe in cui viene collocato il Fondo Interno a cui è collegato il Contratto. La categoria viene definita sulla base dei fattori di rischio che la contraddistinguono, quali ad esempio la proporzione della componente azionaria e la giurisdizione dell'emittente.

Compagnia - Società (UniCredit Allianz Vita S.p.A.) autorizzata all'esercizio dell'attività assicurativa con la quale l'Aderente stipula il Contratto di assicurazione.

Comparto - Rappresenta l'opzione di investimento offerta da UniCredit Allianz Vita S.p.A. all'Aderente caratterizzata da una specifica politica di investimento.

Commissione di gestione - Costo finalizzato a remunerare il gestore finanziario della forma pensionistica complementare.

Condizioni Generali di Contratto - Insieme delle clausole che disciplinano il Contratto.

Conferimento (del TFR) - Versamento del TFR maturando ad una forma pensionistica complementare mediante manifestazione di volontà esplicita

Contratto - Contratto con il quale la Compagnia, a fronte del pagamento di un contributo, si impegna a pagare una prestazione assicurata al verificarsi di un evento attinente alla vita dell'Aderente.

Contributi versati - Flussi di denaro versati dall'Aderente e/o dal suo datore di lavoro che, insieme al TFR, determinano la posizione individuale dell'Aderente.

Contributo aggiuntivo - Importo che l'Aderente ha facoltà di versare per integrare il piano dei versamenti previsto dal Contratto.

Costi (o spese) - Oneri a carico dell'Aderente gravanti sul Contratto.

COVIP – Commissione di Vigilanza su Fondi Pensione rivolta alla tutela del risparmio previdenziale, alla trasparenza e al corretto funzionamento dei prodotti di previdenza complementare.

Data di valorizzazione - giorno di riferimento per il calcolo del valore complessivo netto del fondo interno e conseguentemente del valore unitario delle quote del fondo interno stesso.

Decorrenza - Data da cui il Contratto ha effetto, a condizione che sia stato pagato il primo contributo pattuito.

Decreto - Decreto Legislativo n. 252 del 5 dicembre 2005, in attuazione delle deleghe conferite con la legge n. 243 del 23 agosto 2004, che disciplina tutte le Forme Pensionistiche Complementari. Il Decreto si intende comprensivo delle modifiche ed integrazioni intervenute successivamente.

Deducibilità fiscale - Misura del contributo versato alle Forme Pensionistiche Complementari che secondo la normativa vigente può essere portata in deduzione dal reddito imponibile.

Documento sul regime fiscale – Documento, contenente tutte le informazioni relative al trattamento fiscale previste per i Piani Individuali Pensionistici.

Documento sulle rendite – Documento, allegato alle Condizioni Generali di Contratto, contenente tutte le informazioni sulle condizioni economiche e sulle modalità di erogazione della prestazione in forma di rendita.

Documento sulle anticipazioni - Documento, contenente le disposizioni che specificano i casi e regolano le modalità operative in materia di anticipazioni.

Emittenti - Soggetti che hanno emesso i titoli sottostanti gli attivi di un patrimonio.

Fase di accumulo - Fase in cui l'Aderente, attraverso i contributi versati, accumula nella propria posizione individuale il capitale costitutivo della successiva prestazione in forma di rendita.

Fase di erogazione - Fase in cui UniCredit Allianz Vita S.p.A. eroga la prestazione pensionistica, sotto forma di pensione complementare, all'Aderente.

Fondo Interno - Fondo d'investimento per la gestione delle polizze unit-linked costituito all'interno di UniCredit Allianz Vita S.p.A. e gestito separatamente dalle altre attività della Compagnia stessa, in cui vengono fatti confluire i versamenti effettuati, al netto dei costi, i quali vengono convertiti in quote (unit) del Fondo stesso.

Forma Pensionistica Complementare - Sono così chiamate tutte le forme di previdenza (Fondi Pensione Aperti e Chiusi, Piani Individuali Pensionistici) per l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, che sono attuate mediante la costituzione di appositi fondi o di patrimoni separati, la cui denominazione deve contenere l'indicazione di "fondo pensione". Sono distinte dal Decreto tra forme ad adesione collettiva e forme ad adesione su base individuale.

Gestione Interna Separata - Fondo appositamente creato da UniCredit Allianz Vita S.p.A. e gestito separatamente rispetto al complesso delle attività, in cui confluiscono i versamenti effettuati al netto dei costi. Dal rendimento ottenuto dalla Gestione Interna Separata deriva la rivalutazione da attribuire alle prestazioni assicurate.

Indicatore sintetico dei costi - Indicatore di quanto si riduce ogni anno, per effetto dei costi prelevati dal contributo e dalle risorse gestite da UniCredit Allianz Vita S.p.A. il potenziale tasso di rendimento del Contratto rispetto a quello di un'ipotetica operazione non gravata da costi.

Investment grade: termine tecnico che esprime la qualità di un investimento. E' impiegato da apposite agenzie di valutazione con riferimento a titoli obbligazionari di elevata qualità, che hanno ricevuto rating pari o superiori a BBB o BAA, e che pertanto vengono considerati adeguati anche per investitori istituzionali, OICR e fondi pensione.

Investimento sostenibile - l'investimento conforme a quanto previsto dall'art. 2, paragrafo 1, punto 17 del Regolamento (UE) 2019/2088.

IVASS - Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni, che svolge funzioni di vigilanza nei confronti delle imprese di assicurazione. Il 1° gennaio 2013 l'IVASS è succeduto in tutti i poteri, funzioni e competenze dell'ISVAP.

Misura annua di rivalutazione - Maggiorazione delle prestazioni assicurate attraverso l'attribuzione di una quota del rendimento della Gestione Interna Separata secondo la misura, le modalità e la periodicità (annuale, mensile, ecc.) stabilite dalla Clausola di Rivalutazione contenuta nelle Condizioni Generali di Contratto.

Modulo di Adesione - Documento sottoscritto dall'Aderente con il quale egli manifesta alla Compagnia la volontà di concludere il Contratto di assicurazione in base alle caratteristiche ed alle condizioni in esso indicate.

Nota informativa - Documento redatto secondo le disposizioni della COVIP che contiene le informazioni relative UniCredit Allianz Vita S.p.A., al Contratto stesso e alle caratteristiche assicurative e finanziarie del Contratto.

OICR - Organismi di investimento collettivo del risparmio, in cui sono comprese le società di gestione dei fondi comuni d'investimento e le SICAV.

Piano Individuale Pensionistico - Abbreviati in PIP, sono una categoria di Contratti di Assicurazione sulla Vita emessi in attuazione di Forme Pensionistiche Complementari con adesione su base esclusivamente individuale, descritte all'Art. 13 del Decreto.

Polizza - Documento, quale Lettera di conferma, che attesta l'esistenza del Contratto.

Posizione individuale - Riassume la situazione dell'Aderente relativamente al Piano Individuale Pensionistico. Nella FASE DI ACCUMULO corrisponde al montante complessivamente maturato, determinato dai contributi versati, comprensivi degli importi derivanti dai trasferimenti, sommati ai rendimenti ottenuti ed al netto degli eventuali riscatti parziali o anticipazioni non reintegrati nel corso del tempo. è presa come base di riferimento per tutte le prestazioni previste prima e dopo il pensionamento.

Prestazione Assicurativa Accessoria - Maggiorazione del valore di riscatto liquidato in caso di decesso dell'Aderente nel corso del Contratto.

Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo - Documento che la forma pensionistica complementare invia con cadenza annuale ad ogni Aderente al fine di fornire informazioni sull'andamento della gestione e sull'ammontare della posizione individuale.

Quota - Ciascuna delle parti (unit) di uguale valore in cui il Fondo Interno è virtualmente suddiviso, e nell'acquisto delle quali vengono impiegati i contributi, al netto dei costi, versati dall'Aderente.

Rating - Valutazione, in genere qualitativa, della bontà di uno strumento di debito o di un soggetto debitore. Il rating prende quindi in considerazione la solidità, la sicurezza, ma soprattutto la capacità presente e futura di rimborso del debito esistente. Viene espresso da società di valutazione specializzate come Moody's o Standard and Poor's la cui attività è principalmente quella di assegnare rating.

Recesso - Diritto dell'Aderente di recedere dal Contratto entro trenta giorni dalla data di decorrenza, e di farne cessare gli effetti.

Regolamento del Fondo Interno - Documento che riporta la disciplina contrattuale del Fondo Interno, e che include informazioni sui contorni dell'attività di gestione, la politica d'investimento, la denominazione del Fondo, gli spazi operativi a disposizione del gestore per le scelte degli impieghi finanziari da effettuare, ed altre caratteristiche relative al Fondo Interno quali ad esempio il profilo di rischio ed il benchmark di riferimento.

Tale Regolamento è riportato nelle Condizioni Generali di Contratto.

Regolamento del Piano Individuale Pensionistico - Documento approvato da Covip contenente le principali regole del Contratto ed integrato dalle Disposizioni in materia di responsabile.

Regolamento della Gestione Interna Separata - L'insieme delle norme che regolano la Gestione Interna Separata. Tale Regolamento è riportato nelle Condizioni Generali di Contratto.

Rendimento annuo trattenuto - Rendimento finanziario che UniCredit Allianz Vita S.p.A. trattiene dal rendimento della Gestione Interna Separata secondo la periodicità (annuale, mensile, ecc.) stabilita dalla Clausola di Rivalutazione contenuta nelle Condizioni Generali di Contratto.

Rendimento medio annuo - Risultato finanziario della Gestione Interna Separata nel periodo previsto dal Regolamento della Gestione stessa.

Rendita - prestazione periodica riconosciuta all'Aderente alla maturazione del diritto all'esercizio delle prestazioni pensionistiche nel regime obbligatorio di appartenenza, il cui ammontare dipende dalla posizione individuale maturata dall'Aderente stesso.

Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) - Erogazione frazionata di tutto o parte del montante accumulato; consente all'Aderente di ottenere una rendita temporanea fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia.

Rendita vitalizia - Importo dovuto periodicamente dalla UniCredit Allianz Vita S.p.A. all'Aderente a decorrere da una certa data e fintanto che egli sarà in vita.

Revoca - Diritto del proponente di revocare il Modulo di Adesione prima della conclusione del Contratto.

Ricorrenza annuale - Anniversario della data di decorrenza del Contratto.

Riscatto - Facoltà dell'Aderente, a determinate condizioni previste dalla normativa vigente, di richiedere la liquidazione totale o parziale del valore maturato risultante al momento della richiesta e determinato in base alle Condizioni Generali di Contratto.

Rischio di sostenibilità - L'evento o condizione indicata dall'art. 2, paragrafo 1, punto 22 del Regolamento (UE) 2019/2088.

SGR (Società di gestione del risparmio) - Società di diritto italiano autorizzate cui è riservata la prestazione del servizio di gestione collettiva del risparmio e degli investimenti.

Soluzioni di Investimento - sono le due Soluzioni di investimento (Guidata e a Profilo) associate alla Gestione Interna Separata ed al Fondo Interno verso le quali l'Aderente può indirizzare i propri contributi.

Rischio di sostenibilità - l'evento o condizione indicata dall'art. 2, paragrafo 1, punto 22 del Regolamento (UE) 2019/2088.

Tasso tecnico - Rendimento finanziario, annuo e composto, che la Compagnia riconosce nel calcolare la rendita vitalizia iniziale.

Switch - Operazione con la quale l'Aderente richiede di:

- trasferire la propria posizione individuale dalla Soluzione Guidata alla Soluzione a Profilo ;
- modificare, nell'ambito della Soluzione a Profilo, il proprio profilo di investimento secondo le regole descritte in Nota informativa e nelle Condizioni Generali di Contratto.

TFR (Trattamento di fine rapporto) - il Trattamento di Fine Rapporto spettante al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro subordinato. Il lavoratore può decidere di destinare al finanziamento della Forma Pensionistica il TFR maturando, mentre gli importi di TFR eventualmente già accantonati resteranno presso il datore di lavoro.

Total expenses ratio (TER) - Indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del Fondo Interno della Gestione Interna Separata, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali. Tale dato viene integrato con l'incidenza media, sul patrimonio dei comparti, degli oneri direttamente a carico degli Aderenti.

Trasferimento - Possibilità dell'Aderente, a determinate condizioni, di trasferire la propria posizione individuale maturata ad altra Forma Pensionistica Complementare.

Turnover del Fondo Interno - Indicatore del tasso annuo di movimentazione del portafoglio del Fondo Interno, dato dal rapporto percentuale fra la somma degli acquisti e delle vendite di strumenti finanziari, al netto dell'investimento e disinvestimento delle quote del Fondo Interno, e il patrimonio netto medio calcolato in coerenza con la frequenza di valorizzazione della quota.

Turnover della Gestione Interna Separata – Indicatore del tasso annuo di movimentazione del portafoglio della Gestione Interna Separata, riferito all'anno solare, dato dal rapporto percentuale fra la somma degli acquisti e delle vendite di strumenti finanziari effettuati nell'anno e il patrimonio netto medio gestito.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- il Documento sulla politica di investimento;
- i Rendiconti dei comparti;
- gli altri documenti la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



Tutti questi documenti sono nell'area pubblica del sito web (www.unicreditallianzvita.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la Guida introduttiva alla previdenza complementare.

I comparti. Caratteristiche

CREDITRAS PREVI

- **Categoria del comparto:** garantito.
- **Finalità della gestione:** CREDITRAS PREVI ha come obiettivo quello di garantire il capitale investito e di conseguire un rendimento annuo in linea con i tassi di mercato dei titoli di Stato. In particolare, il capitale investito viene rivalutato sulla base di una misura annua di rivalutazione ottenuta sottraendo il rendimento annuo trattenuto, di cui alla tabella "I costi nella fase di accumulo" della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' al rendimento medio annuo della Gestione Interna Separata relativo al terzo mese antecedente ogni anniversario della data di decorrenza del Contratto. Il periodo di osservazione per la determinazione del rendimento è annuale, variabile ogni mese così come descritto nel Regolamento della Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI.
- **Garanzia:** garanzia di capitale, ovvero la misura annua di rivalutazione non può risultare inferiore a 0%.



AVVERTENZA: I mutamenti del contesto economico e finanziario possono comportare variazioni nelle caratteristiche della garanzia. In caso di introduzione di condizioni di minor favore in corso di Contratto, UniCredit Allianz Vita S.p.A. ne darà comunicazione agli Aderenti e avrai il diritto di trasferire la tua posizione individuale ad altro fondo ovvero ad altra Forma Pensionistica Complementare.

- **Altre caratteristiche:** comparto di default in caso di RITA.
- **Orizzonte temporale di investimento consigliato:** medio (tra 5 e 10 anni dal pensionamento)
- **Politica di investimento:**
 - **Strumenti finanziari:** CREDITRAS PREVI investe principalmente in strumenti di natura obbligazionaria (titoli obbligazionari e/o OICR armonizzati di tipo obbligazionario) denominati in Euro, nonché in altre attività finanziarie aventi caratteristiche analoghe agli investimenti obbligazionari anche fino al 100% del patrimonio della Gestione stessa. L'investimento in strumenti finanziari di natura azionaria (titoli azionari e/o OICR armonizzati di tipo azionario) sarà al più residuale, fino ad un massimo del 10% del patrimonio della Gestione Interna Separata. Non è escluso il possibile impiego di strumenti finanziari derivati che verranno eventualmente utilizzati con l'obiettivo di proteggere il valore dell'investimento effettuato. L'impiego di tali strumenti finanziari derivati sarà comunque coerente con il profilo di rischio della Gestione Interna Separata. UniCredit Allianz Vita S.p.A. come indicato nel Regolamento della Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI, si riserva di investire in strumenti finanziari o altri attivi emessi o gestiti da Società del proprio gruppo di appartenenza, nel rispetto dei limiti di seguito indicati:
 - obbligazioni e azioni: fino ad un massimo del 30%
 - OICR armonizzati: fino ad un massimo del 50%
 - **Categoria di emittenti e/o settori industriali:** i titoli obbligazionari sono stati selezionati tra quelli emessi da Stati sovrani, organismi internazionali ed emittenti di tipo societario con merito creditizio rientrante nel cosiddetto "investment grade", secondo le scale di valutazione attribuite da primarie Agenzie di rating.
 - **Stile di gestione:** volto a perseguire la sicurezza, la redditività e la liquidità degli investimenti, tenute presenti le garanzie offerte. In particolare, le decisioni di investimento riferite alla componente obbligazionaria saranno basate sul controllo della durata media finanziaria delle obbligazioni in portafoglio, in funzione delle prospettive dei tassi di interesse e, a livello dei singoli emittenti, della redditività e del rispettivo merito di credito.

Le politiche di investimento di CREDITRAS PREVI sono connesse alle regole contabili utilizzate per la determinazione del rendimento delle Gestioni Interne Separate, che prevedono che le attività presenti in portafoglio vengano contabilizzate a costo di carico (o “costo storico”) e al costo di realizzo, una volta vendute o giunte a scadenza; pertanto, il rendimento non viene calcolato sulla base del valore di mercato delle attività, come avviene ad esempio per i Fondi Interni ma segue le regole proprie delle gestioni assicurative di questo tipo ed è pertanto determinato dalla somma delle cedole, dividendi ed effettivi realizzi di plusvalenze e minusvalenze.

- **Sostenibilità:** il comparto non adotta una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.



Consulta l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità' per approfondire tali aspetti.

- **Parametro di riferimento [benchmark]:** CREDITRAS PREVI non ha un proprio parametro di mercato cui riferirsi (benchmark). Tuttavia, un parametro di riferimento con il quale è possibile confrontare i rendimenti finanziari ottenuti dalla Gestione Interna Separata è il tasso di rendimento medio lordo dei titoli di Stato e delle obbligazioni.

CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY

- **Categoria del comparto:** azionario (internazionale).
- **Finalità della gestione:** CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY ha come obiettivo quello di consentire una rivalutazione del capitale sostenuta nel lungo periodo, perseguendo tutte le opportunità di crescita e redditività offerte da investimenti di natura azionaria, con possibile variabilità dei risultati nel corso del tempo.
- **Garanzia:** assente.
- **Orizzonte temporale di investimento consigliato:** lungo (oltre 15 anni dal pensionamento).
- **Politica di investimento:**
 - **Strumenti finanziari:** CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY investe nei seguenti strumenti finanziari:
 - o quote di Organismi di Investimento Collettivo di Risparmio (OICR) sia di diritto comunitario che di diritto estero, che soddisfino le condizioni richieste dalla Direttiva CEE 85/611 e successive integrazioni e modifiche.
 - o quote di OICR non armonizzati, sia nazionali che esteri, commercializzati nel territorio nazionale
 - o titoli azionari, denominati in qualsiasi valuta ed oggetto di transazione sia sui mercati nazionali che sui mercati internazionali, e liquidità.

Gli strumenti finanziari sono denominati principalmente in Euro, Dollari Statunitensi e altre valute internazionali.

Di seguito si indica la ripartizione percentuale degli attivi del Fondo Interno nei diversi comparti:

Comparto	Minimo	Massimo
Liquidità	0%	10%
Azionario	90%	100%

Peso percentuale degli investimenti in strumenti finanziari e in OICR istituiti o gestiti da SGR e/o da Società del Gruppo di appartenenza di UniCredit Allianz Vita S.p.A.

o obbligazioni e azioni: fino ad un massimo del 30%

o OICR armonizzati: 100%

Limiti alla gestione degli investimenti: in conformità a quanto disposto dalla Sezione 3, punto 2 della Circolare IVASS (già ISVAP) n. 474/D come modificata dall'art.30 comma 3 della Circolare IVASS (già ISVAP) n. 551/D, il patrimonio di un Fondo Interno non potrà comunque essere investito in parti di uno stesso OICR armonizzato in misura superiore al 25% delle attività che costituiscono il Fondo stesso.

Non è escluso il possibile impiego di strumenti finanziari derivati, che verranno eventualmente utilizzati con l'obiettivo prevalente di proteggere il valore dell'investimento effettuato. L'impiego di tali strumenti finanziari sarà comunque coerente con il profilo di rischio del Fondo Interno.

- **Stile di gestione:** la ripartizione delle attività finanziarie è svolta secondo un modello gestionale dinamico e prevede la possibilità di concentrare o suddividere opportunamente gli investimenti sulla base delle aspettative sull'andamento dei mercati, variando la suddivisione tra aree geografiche, settori di investimento e caratteristiche di stile. Gli OICR utilizzati avranno le seguenti caratteristiche generali: sono denominati in Euro, non distribuiscono i proventi e sono diversificati per classe di investimento, area geografica e altri fattori di rischio (durata, merito creditizio dell'emittente dello strumento finanziario e stile di gestione), permettendo in tal modo l'efficiente gestione del portafoglio in funzione delle necessità di asset allocation che si possono presentare nel corso dell'intera durata del Contratto.
- **Destinazione dei proventi:** il Fondo Interno non prevede la distribuzione di proventi.
- **Modalità di valorizzazione delle quote:** UniCredit Allianz Vita S.p.A. determina il valore unitario delle quote del Fondo Interno con cadenza settimanale (il secondo giorno lavorativo di ciascuna settimana), fatta eccezione per i giorni di chiusura delle Borse Valori nazionali e/o estere. Il valore unitario delle quote si ottiene dividendo il patrimonio netto del Fondo Interno per il numero delle quote in cui è ripartito, alla medesima data, il Fondo stesso.

- **Sostenibilità:** il comparto non adotta una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.



Consulta l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità' per approfondire tali aspetti.

- **Parametro di riferimento:** in considerazione dello stile di gestione, il parametro di mercato cui riferirsi (benchmark) per valutare i risultati complessivi del Fondo Interno è rappresentato dall'indice MSCI AC World.

Il benchmark adottato per il Fondo Interno è un parametro di riferimento oggettivo e confrontabile, al quale si può fare riferimento per verificare il risultato di gestione.

Si precisa che l'obiettivo di massimizzare il rendimento del Fondo Interno rispetto al benchmark, al fine di meglio perseguire una strategia di investimento, non è garantito da UniCredit Allianz Vita S.p.A. e ciò potrebbe comportare una non perfetta corrispondenza tra gli attivi del Fondo Interno e del relativo benchmark.

I comparti. Andamento passato

Alla data di redazione della presente Nota informativa, UniCredit Allianz Vita S.p.A. ha affidato la gestione finanziaria delle risorse alla Capogruppo Allianz S.p.A. con subdelega dell'attività di gestione ad AMUNDI SGR S.p.A. (prima Pioneer Investments Management SGR S.p.A., fusa per incorporazione in AMUNDI SGR S.p.A. in data 1° gennaio 2018).

In ogni caso UniCredit Allianz Vita S.p.A. risponde in via esclusiva, nei confronti degli Aderenti, per l'attività di gestione delle suddette risorse.

CREDITRAS PREVI

Data di avvio dell'operatività del comparto:	08/07/2013
Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro):	67.516.349,00

Informazioni sulla gestione delle risorse

La gestione è rivolta prevalentemente verso strumenti di tipo obbligazionario ed è effettuata anche tenendo conto del criterio di determinazione dei rendimenti basato sulla valutazione delle attività al "costo storico", come riportato alla voce *Politica di investimento* della Gestione Interna Separata riportata nella Sezione "I Comparti. Caratteristiche".

L'obiettivo della Gestione Interna Separata è di ottimizzare gli investimenti in coerenza con gli impegni contrattuali e conseguire un rendimento annuo tendenzialmente stabile.

Le scelte di investimento sono effettuate sulla base delle previsioni sull'evoluzione dei tassi di interesse, considerando le opportunità di posizionamento sui diversi tratti della curva dei rendimenti e su diverse classi di attività, nonché sulla base dell'analisi dell'affidabilità degli emittenti, sempre nel rispetto degli impegni assunti da UniCredit Allianz Vita S.p.A. con riferimento ai contratti di tipo previdenziale collegati alla Gestione Interna Separata.

Le scelte di gestione tengono conto anche delle indicazioni che derivano dall'attività di monitoraggio del rischio. In particolare, la gestione del rischio è effettuata adottando strumenti per l'analisi della rischiosità coerenti con l'orizzonte temporale che caratterizza gli investimenti sottostanti alla Gestione Interna Separata.

Gli investimenti sono principalmente circoscritti a strumenti finanziari di emittenti dell'area Euro.

Le tabelle che seguono forniscono informazioni relative alla fine del 2023.

Tabella - Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Comparto	Peso percentuale
Liquidità	0,19%
Monetario e Obbligazionario	99,45%
- Titoli di Stato	73,47%
- Organismi internazionali quotati	4,14%
- Obbligazioni quotate in euro	5,22%
- Obbligazioni strutturate	16,61%
Azionario	0,36%
Totale	100%

Tabella - Altre informazioni rilevanti

Esposizione valutaria (in % del patrimonio)	0%
Duration media (componente obbligazionaria)	10 anni e 9 mesi
Tasso di rotazione (turnover del portafoglio)(*)	0,0001

(*) A titolo esemplificativo si precisa che un livello di turnover di 0,1 significa che il 10% del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con nuovi investimenti e che un livello pari ad 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento. A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.

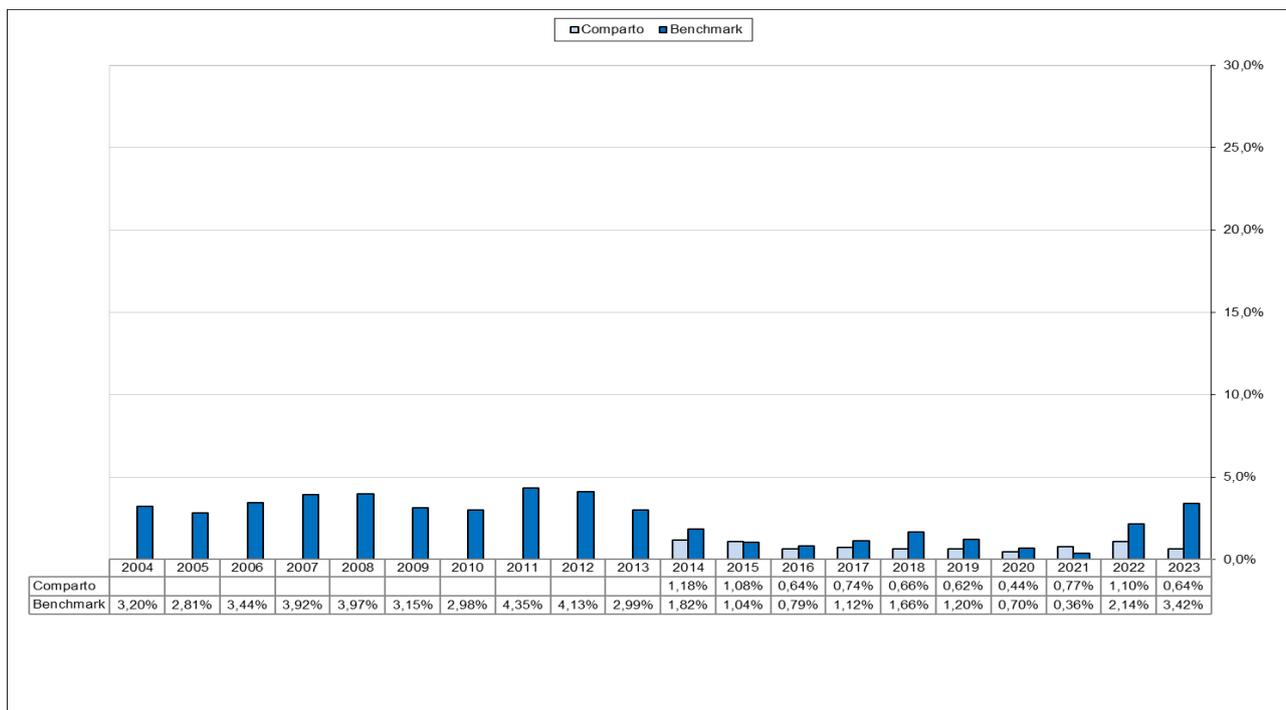
Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

CREDITRAS PREVI è stata istituita nel mese di luglio 2013 e pertanto si riporta di seguito il grafico a barre che illustra il rendimento annuo della Gestione Interna Separata nel corso degli ultimi 10 anni solari e il rendimento annuo del benchmark nel corso degli ultimi 20 anni solari.

Nell'esaminare i dati sui rendimenti occorre tenere presente che:

- ✓ i dati di rendimento della Gestione Interna Separata non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'Aderente;
- ✓ i dati di rendimento della Gestione Interna Separata sono riportati al netto della parte trattenuta da UniCredit Allianz Vita S.p.A.;
- ✓ il rendimento della Gestione Interna Separata risente degli eventuali oneri di gestione che invece non influenzano l'andamento del benchmark;
- ✓ il rendimento della Gestione Interna Separata e del rispettivo benchmark sono calcolati al netto degli oneri fiscali vigenti.

Rendimento annuo della Gestione Interna Separata e rendimento annuo del Benchmark (tasso di rendimento medio dei titoli di Stato e delle obbligazioni).



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Nel valutarli prendi a riferimento orizzonti temporali ampi.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il *Total Expenses Ratio* (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, a eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tabella - TER

Totale Expenses Ratio (TER)	2023	2022	2021
Oneri di gestione finanziaria per rendimento non retrocesso agli Aderenti	1,20%	1,22%	1,13%
Altri oneri gravanti sul patrimonio	0,01%	0,01%	0,01%
TOTALE PARZIALE	1,21%	1,23%	1,14%
Oneri direttamente a carico degli Aderenti	0,31%	0,32%	0,35%
TOTALE GENERALE	1,52%	1,55%	1,49%



AVVERTENZA: Il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY

Data di avvio dell'operatività del comparto:	16/07/2013
Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro):	20.836.036,01

Informazioni sulla gestione delle risorse

La ripartizione delle attività finanziarie del Fondo Interno è svolta secondo un modello gestionale dinamico e prevede la possibilità di concentrare o suddividere opportunamente gli investimenti sulla base delle aspettative sull'andamento dei mercati finanziari, variando la suddivisione tra aree geografiche, settori di investimento e caratteristiche di stile in un'ottica di massimizzazione del rendimento del Fondo e ferma la finalità dello stesso.

La finalità della gestione è quella di consentire una rivalutazione sostenuta del capitale nel lungo periodo, per rispondere alle esigenze degli Aderenti ancora distanti dalla data di pensionamento, perseguendo tutte le opportunità di crescita e redditività offerte da investimenti di natura azionaria, con possibile variabilità dei risultati nel corso del tempo.

Le scelte di gestione tengono conto anche delle indicazioni che derivano dall'attività di monitoraggio del rischio. In particolare, la gestione del rischio è effettuata adottando strumenti per l'analisi della rischiosità coerenti con l'orizzonte temporale che caratterizza gli investimenti sottostanti al Fondo Interno.

Le scelte d'investimento degli OICR avvengono in base ad una analisi quantitativa e qualitativa finalizzata ad identificare gli OICR che abbiano mostrato continuità di performance nel medio periodo rispetto al mercato di riferimento, valutando con particolare attenzione il processo di investimento seguito dalla società di gestione degli OICR.

L'investimento azionario avviene principalmente in OICR che investono in società ad elevata capitalizzazione le cui azioni siano caratterizzate da buona liquidabilità.

Il Fondo Interno non si caratterizza per uno specifico mercato di riferimento e quindi può investire in tutte le principali aree geografiche.

Le tabelle che seguono forniscono informazioni relative alla fine del 2023.

Tabella - Investimento per tipologia di strumento finanziario

Comparto	Peso percentuale
Liquidità	5,70%
Azionario	94,30%
- OICR	94,30%
Totale	100%

Gli OICR istituiti o gestiti dal Soggetto al quale è stata affidata la gestione delle risorse del Fondo Interno ovvero da società appartenenti al medesimo gruppo di appartenenza dello stesso, rappresentano il 22,91% del patrimonio del Fondo Interno.

Tabella - Tipologie di investimento per area geografica

Tipologia	Peso percentuale
Titoli di capitale	
- azionario internazionale	100%
Totale	100%

Tabella - Altre informazioni rilevanti

Esposizione valutaria (in % del patrimonio)	34,32%
Tasso di rotazione (turnover del portafoglio) (*)	0,0060

(*) A titolo esemplificativo si precisa che un livello di turnover di 0,1 significa che il 10% del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con nuovi investimenti e che un livello pari ad 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento. A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.

Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

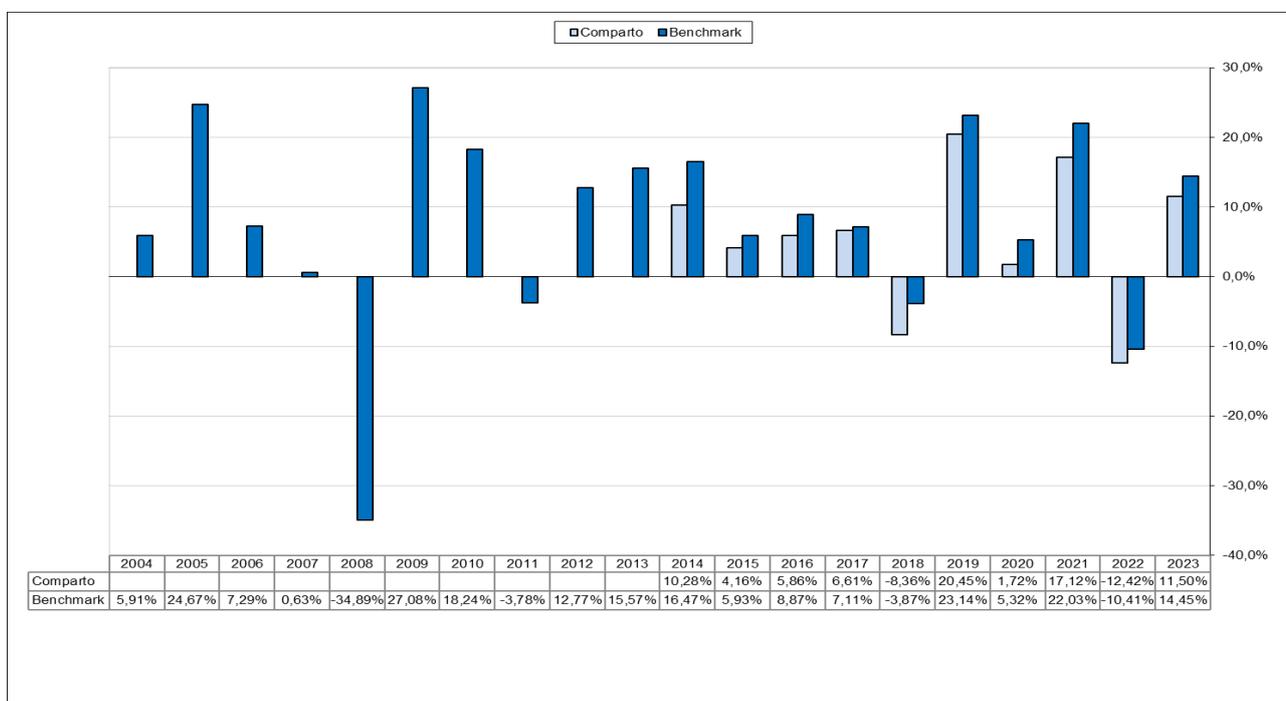
Il Fondo Interno è stato istituito nel mese di luglio 2013 e pertanto si riporta di seguito il grafico a barre che illustra il rendimento annuo del Fondo Interno nel corso degli ultimi 10 anni solari e il rendimento annuo del benchmark nel corso degli ultimi 20 anni solari.

Si precisa che l'andamento del benchmark è stato calcolato sulla base delle quotazioni puntuali dell'indicatore finanziario sottostante rilevato giornalmente.

Nell'esaminare i dati sui rendimenti occorre tenere presente che:

- ✓ i dati di rendimento del Fondo Interno non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'Aderente;
- ✓ il rendimento del Fondo Interno risente degli eventuali oneri di gestione che invece non influenzano l'andamento del benchmark;
- ✓ il rendimento del Fondo Interno e del rispettivo benchmark sono calcolati al netto degli oneri fiscali vigenti.

Rendimento annuo del Fondo Interno e del Benchmark (MSCI AC WORLD)



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Nel valutarli prendi a riferimento orizzonti temporali ampi.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il *Total Expenses Ratio* (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, a eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Di seguito viene riportato il Totale Expenses Ratio (TER) del Fondo Interno relativo agli ultimi tre anni solari.

Tabella - TER

	2023	2022	2021
- Oneri di gestione finanziaria	2,02%	2,25%	1,89%
- di cui commissione di gestione finanziaria	2,02%	2,25%	1,89%
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	0,00%	0,00%
- Altri oneri gravanti sul patrimonio	0,13%	0,17%	0,15%
TOTALE PARZIALE	2,15%	2,42%	2,04%
- Oneri direttamente a carico degli Aderenti	0,50%	0,39%	0,36%
TOTALE	2,65%	2,81%	2,40%



AVVERTENZA: Il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

Parte II 'Le informazioni integrative'

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (in vigore dal 24/01/2024)

Il soggetto istitutore/gestore

UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV è stato istituito da UniCredit Allianz Vita S.p.A.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è una Compagnia di Assicurazione appartenente al Gruppo Allianz S.p.A., costituita il 31 gennaio 1995 e autorizzata dall'IVASS all'esercizio dell'attività assicurativa con Provvedimento n. 259 del 16 maggio 1996.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. iscritta all'Albo imprese di assicurazione n. 1.00121 – Società appartenente al gruppo assicurativo Allianz, iscritto all'Albo gruppi assicurativi 018 - Soggetta alla direzione e coordinamento di Allianz S.p.A.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. ha sede legale ed uffici di direzione: Piazza Tre Torri, 3 Milano presso Allianz S.p.A.

Il capitale sottoscritto e versato è pari a Euro 112.200.000,00.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. svolge le seguenti attività ricomprese fra quelle indicate nell'art.2, comma 1, del Decreto Legislativo 7 settembre 2005, n. 209:

- o Le assicurazioni sulla durata della vita umana (Ramo I);
- o Le assicurazioni, di cui ai rami I. e II., le cui prestazioni principali sono direttamente collegate al valore di quote di organismi di investimento collettivo del risparmio o di fondi interni ovvero a indici o ad altri valori di riferimento (Ramo III);
- o Le operazioni di capitalizzazione (Ramo V);
- o Le operazioni di gestione di fondi collettivi costituiti per l'erogazione di prestazioni in caso di morte, in caso di vita o in caso di cessazione o riduzione dell'attività lavorativa (Ramo VI).

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è pariteticamente partecipata da UniCredit S.p.A. (50%) e Allianz S.p.A. (50%).

UniCredit S.p.A. appartiene al Gruppo Bancario UniCredit e Allianz S.p.A. appartiene al Gruppo Allianz SE di Monaco di Baviera.

Il Consiglio di amministrazione, in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2024, è così composto:

<input type="checkbox"/> BOTTO Piero (<i>Presidente</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Torino, il 25 maggio 1956
<input type="checkbox"/> CAMPORA Giacomo (<i>Vice Presidente</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Lodi, il 14 ottobre 1966
<input type="checkbox"/> SEGAFREDO Alberto (<i>Vice Presidente</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Bassano del Grappa (VI) il 30 giugno 1977
<input type="checkbox"/> MARTINI Marco (<i>Consigliere</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Firenze, il 01 gennaio 1941
<input type="checkbox"/> PIETRAFESA Paola (<i>Consigliere</i>)	<input type="checkbox"/> Nata a Roma, il 29 giugno 1968
<input type="checkbox"/> CANFORA Paola (<i>Consigliere</i>)	<input type="checkbox"/> Nata a Roma il 28 marzo 1964
<input type="checkbox"/> FEDELI Roberto (<i>Consigliere</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Gallarate (VA) il 19 maggio 1959
<input type="checkbox"/> MONTANARI Matteo (<i>Consigliere</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Pesaro (PS) il 24 aprile 1988
<input type="checkbox"/> MIRAGLIA Renato (<i>Consigliere</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Torino (TO) il 13 ottobre 1974

Il Collegio Sindacale, in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2024, è così costituito:

<input type="checkbox"/> FRANCESCHI Luca Francesco (<i>Presidente</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Milano il 23 marzo 1972
<input type="checkbox"/> NOVA Massimiliano (<i>Sindaco effettivo</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Milano, il 15 dicembre 1967
<input type="checkbox"/> HÄLLMAYR Adolf Michael (<i>Sindaco effettivo</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Dachau (Germania), il 06 agosto 1940
<input type="checkbox"/> CAVALLARO (<i>Sindaco supplente</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Torino, il 6 gennaio 1974
<input type="checkbox"/> MENICUCCI (<i>Sindaco supplente</i>)	<input type="checkbox"/> Nato a Chiaravalle (Ancona), il 1° dicembre 1980

Direttore Generale:

<input type="checkbox"/> VACCA Alberto	<input type="checkbox"/> Nato a Napoli il 13 maggio 1968
---	--

Le decisioni di investimento del PIP, sia pure nel quadro dell'attribuzione in via generale delle responsabilità gestorie al Consiglio di amministrazione, sono supportate da Allianz S.p.A. che definisce e monitora le linee strategiche per l'intero patrimonio in gestione con riferimento ad asset allocation, benchmark strategici, obiettivi di redditività finanziari, obiettivi di rendimento e obiettivi di rischio finanziario.

Il Responsabile

Responsabile di UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. ai sensi del D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 e in carica fino al 30.06.2025, è il Dott. Giuseppe Amedeo Tomarelli, nato ad Ascoli Piceno il 21 gennaio 1957.

I gestori delle risorse

UniCredit Allianz Vita S.p.A. risponde in via esclusiva, nei confronti degli Aderenti, per l'attività di gestione delle risorse.

Alla data di redazione della presente Nota Informativa, UniCredit Allianz Vita S.p.A. ha affidato alla capogruppo Allianz S.p.A. l'incarico di svolgere le attività relative alla gestione finanziaria di tutti i suoi portafogli. Nell'ambito dello svolgimento del suo incarico, che include un'attività di "asset managers selection", Allianz S.p.A. ha affidato la gestione delle risorse ad AMUNDI SGR S.p.A. società di gestione del risparmio iscritta al Registro Imprese di Milano col n. 05816060965 - sede legale Piazza Cavour, 2 - 20121 Milano.

La delega viene esercitata secondo i limiti fissati dalle caratteristiche di gestione di ciascun comparto, dal Regolamento dello stesso, dalla presente NOTA INFORMATIVA e dalla normativa vigente in materia; in particolare Amundi SGR S.p.A. opererà secondo le istruzioni che periodicamente Allianz S.p.A. impartirà circa l'allocazione delle risorse per ogni singolo comparto.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. si riserva la facoltà di partecipare all'attività di gestione anche tramite istruzioni specifiche.

La delega può essere revocata in qualsiasi momento e con effetto immediato.

L'erogazione delle rendite

Le prestazioni in rendita sono erogate da UniCredit Allianz Vita S.p.A.

La revisione legale dei conti

La revisione della contabilità ed il giudizio sui rendiconti della Gestione Interna Separata e del Fondo Interno sono annualmente sottoposti a verifica contabile da parte di una società di revisione iscritta all'Albo di cui all'articolo 161 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e successive modifiche, che attesta la rispondenza della gestione al relativo Regolamento e certifica l'adeguatezza delle attività gestite rispetto agli impegni assunti sulla base delle riserve matematiche, nonché la corretta valorizzazione delle quote.

La raccolta delle adesioni

I soggetti incaricati di raccogliere le adesioni sono:

- UniCredit S.p.A. Sede Sociale e Direzione Generale: Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A - 20154 Milano.



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

Appendice

'Informativa sulla sostenibilità'

UniCredit Allianz Vita S.p.A. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Modello di informativa precontrattuale di cui all'articolo 7, del Regolamento (UE) 2020/852 da rendere per i **PRODOTTI DIVERSI DA QUELLI EX ART. 8 E EX ART.9** del Regolamento (UE) 2019/2088.

La presente informativa fa riferimento a tutti i Comparti del prodotto finanziario (di seguito con le parole "prodotto finanziario" si intende fare riferimento al comparto)

Non promuove caratteristiche ambientali e/o sociali e non ha come obiettivo investimenti sostenibili



I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento che riguardano questo prodotto finanziario?

Sì, nell'ambito del gruppo Allianz SE (di seguito "Gruppo") il "rischio di sostenibilità" è inteso come un evento o una condizione attinente a fattori di tipo ambientale, sociale o di governance (in seguito "ESG") che, se si verificasse, potrebbe provocare un impatto negativo significativo sul valore degli attivi, sulla redditività o sulla reputazione del Gruppo o di una delle società appartenenti al Gruppo stesso. In via esemplificativa, possono ricomprendersi tra i rischi ESG i rischi legati al cambiamento climatico, alla perdita di biodiversità, alla violazione dei diritti dei lavoratori ed alla corruzione.

In tale contesto, il Gruppo considera i rischi ESG nell'intero processo di investimento ossia nella definizione delle strategie, nella selezione degli asset manager delegati, nel monitoraggio dei portafogli e nell'attività di gestione dei rischi.

UniCredit Allianz Vita S.p.A. (di seguito, anche, "Compagnia") ha demandato l'attuazione delle scelte di investimento alla funzione *Investment Management*, che svolge la sua attività nel rispetto delle strategie di investimento e delle politiche di rischio determinate dall'organo amministrativo.

La funzione *Investment Management* esegue l'attività di investimento direttamente o per il tramite di gestori terzi, appartenenti e non al Gruppo, sulla base di specifici mandati di gestione conferiti dalla Compagnia.

La politica di integrazione dei rischi di sostenibilità nelle decisioni di investimento è modulata in funzione della tipologia di prodotto di investimento: Gestione Separata o Fondo Interno Assicurativo collegato a prodotti unit-linked o portafogli collegati ai prodotti di tipo previdenziale.

L'integrazione dei rischi ESG nelle scelte di investimento relative alle Gestioni Separate avviene attraverso un approccio olistico che comprende i seguenti elementi:

- Esclusioni
- Selezione e monitoraggio degli asset manager
- Identificazione, analisi e gestione dei potenziali rischi ESG
- Partecipazione attiva (engagement)
- Azioni di mitigazione dei rischi legati al cambiamento climatico e obiettivi di riduzione delle emissioni di Co2

La modalità con la quale vengono integrati i rischi ESG nei Fondi Interni Assicurativi ("FIA") o nei portafogli collegati a prodotti di tipo previdenziale è guidata dalla politica di investimento rappresentata nei regolamenti di ciascun fondo. La gestione è delegata ad asset manager, sia appartenenti al Gruppo sia esterni, sulla base di uno specifico mandato che vincola il gestore al rispetto del regolamento di ciascun fondo. UniCredit Allianz Vita S.p.A. seleziona esclusivamente asset manager che sono firmatari dei Principi per l'Investimento Responsabile (di seguito "PRI") promossi dalla Nazioni Unite (ed hanno ricevuto una valutazione PRI minima pari a "B") o, in alternativa, hanno adottato una propria politica ESG. I PRI impegnano i sottoscrittori a considerare i rischi ESG nell'analisi degli investimenti e a rifletterli nei processi decisionali di investimento.

Per gli investimenti sostenibili la Compagnia ha implementato requisiti aggiuntivi che devono essere soddisfatti per evitare impatti negativi sugli indicatori di sostenibilità:

- Le aziende che sono esposte a rischi elevati nei settori della biodiversità, dell'acqua e dei rifiuti e non affrontano adeguatamente questi rischi non possono essere etichettate come sostenibili.
- Le aziende che sono note per violare sistematicamente i 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite non possono essere etichettate come sostenibili. I 10 principi si basano su norme e standard internazionali in materia di: diritti umani, norme sul lavoro, ambiente e prevenzione della corruzione.
- La Compagnia verifica le gravi violazioni dei diritti umani da parte degli emittenti di obbligazioni sovrane ed etichetta come sostenibili solo quei titoli sovrani che presentano una bassa esposizione al rischio per i diritti umani (ad es. punteggio Allianz Human Rights Risk che incorpora numerosi criteri in linea con la Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite).

I presidi ancorati nel processo di investimento con riferimento all'individuazione, monitoraggio e mitigazione dei rischi di sostenibilità sono funzionali ad una riduzione dei rischi idiosincratichi nel portafoglio attivi e supportano nel tempo un profilo di rischio-redditività più efficiente e, quindi, più attrattivo.

Per maggiori dettagli rispetto a quanto sopra esposto, la invitiamo a consultare l'Informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2019/2088 nel sito web all'interno della sezione "Informativa sulla sostenibilità".



Questo prodotto finanziario prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità?

Sì, l'integrazione di valutazioni relative ai rischi ESG avviene attraverso l'individuazione dei principali effetti negativi per la sostenibilità derivanti dagli investimenti, il loro monitoraggio, nonché la loro mitigazione, con modalità diverse in funzione della tipologia di prodotto di investimento, ad es. attraverso esclusioni o individuazione di rating ESG minimi.

Nello specifico, la Compagnia considera gli impatti negativi sui fattori di sostenibilità durante tutto il processo di investimento. Per poter valutare i principali impatti negativi si avvale dell'esperienza delle agenzie di rating ESG e dei fornitori di dati per gli investimenti in aziende o paesi. Per gli investimenti in progetti infrastrutturali, energie rinnovabili o immobili, ad esempio, insieme ai gestori degli investimenti vengono condotte revisioni caso per caso, incluso lo screening delle aree di business sensibili ai criteri ESG di Allianz per garantire che i rigorosi criteri di screening della Compagnia per evitare impatti negativi siano presi in considerazione. Le esclusioni di Allianz sulle armi controverse sono obbligatorie per tutti gli investimenti del Gruppo Allianz.



Gli investimenti sottostanti il presente prodotto finanziario non tengono conto dei criteri dell'UE per le attività economiche ecosostenibili

(dichiarazione resa in conformità all'articolo 7, del regolamento (UE) 2020/852)

UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV

Piano Individuale Pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione di UniCredit Allianz Vita S.p.A.

MODULO DI ADESIONE

Codice Tariffa: UPP1RM- RPP1RM

Modulo di Adesione n.

Modulo di adesione a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 5086

Attenzione: L'adesione a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice Informativa sulla sostenibilità. La Nota Informativa, il Regolamento e le Condizioni Generali di Contratto sono disponibili sul sito www.unicreditallianzvita.it. Gli stessi verranno consegnati in formato cartaceo soltanto su espressa richiesta dell'Aderente.

ADERENTE

Cognome e Nome Sesso Codice fiscale
 Luogo e data di nascita
 Indirizzo di residenza
 Documento di identità Numero Ente, luogo e data rilascio
 Indirizzo per l'invio della corrispondenza
 Nazione di Cittadinanza
 Nazione di Residenza Fiscale*:

*L'indicazione dello Stato di residenza fiscale ai sensi dell'art. 2 e dell'art. 73 del TUIR approvato con D.P.R. 917 del 22 dicembre 1986, vale quale autocertificazione della residenza ex art. 46 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000. In caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi di cui al relativo art. 76 è prevista l'applicazione di eventuali sanzioni penali

CONDIZIONE PROFESSIONALE

L'Aderente dichiara di essere:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Lavoratore dipendente: | <input type="checkbox"/> Lavoratore autonomo/libero professionista |
| <input type="checkbox"/> del settore pubblico | <input type="checkbox"/> Soggetto diverso da lavoratore dipendente/autonomo |
| <input type="checkbox"/> del settore privato | |

Data prima iscrizione alla previdenza complementare della quale l'Aderente risulti ancora iscritto, non avendo esercitato il diritto di riscatto totale:

TITOLO DI STUDIO

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Nessuno | <input type="checkbox"/> Diploma professionale | <input type="checkbox"/> Laurea/laurea magistrale |
| <input type="checkbox"/> Licenza elementare | <input type="checkbox"/> Diploma media superiore | <input type="checkbox"/> Specializzazione post – laurea |
| <input type="checkbox"/> Licenza media inferiore | <input type="checkbox"/> Diploma universitario/laurea triennale | |

ALTRA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Indicare se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare SI NO

In caso di risposta affermativa, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica: _____

Numero iscrizione Albo tenuto dalla COVIP: _____

L'attuale Scheda 'I costi' della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata: consegnata non consegnata (*)

(*) Non è prevista la consegna della Scheda 'I costi' solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

Indicare se si intende chiedere il trasferimento della posizione maturata nell'altra forma pensionistica a UNICREDIT PREVIDENZA P.I.P. CRV SI NO

L'Aderente prende inoltre atto che per poter attuare l'operazione di trasferimento è necessario che venga fornita alla Compagnia di assicurazione, un'attestazione contenente le informazioni che riguardano il trasferimento della posizione previdenziale.

L'importo trasferito tramite bonifico bancario verrà investito, senza alcun onere a carico dell'Aderente, nella Soluzione di Investimento e secondo la percentuale di allocazione indicate alla successiva sezione SOLUZIONI DI INVESTIMENTO.

BENEFICIARI in caso di decesso dell'Aderente

CARATTERISTICHE DEL PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO

Durata convenzionale del Piano - Fase di Accumulo: _____ anni
 Data di conclusione del Contratto/adesione del Piano:
 Frazionamento del contributo: [mensile/trimestrale/semestrale/annuale]

Contributo versato all'atto dell'adesione (comprensivo di caricamento) a carico dell'Aderente: Euro

Contributo [mensile/trimestrale/semestrale/annuale] ricorrente successivo al primo (comprensivo di caricamento) a carico dell'Aderente: Euro
 [Corrispondente contributo ricorrente su base annuale (comprensivo di caricamento): Euro]

SPESE

Caricamento la Compagnia trattiene, a titolo di caricamento, una percentuale pari al 2,50% di ciascun contributo corrisposto dall'Aderente, qualsiasi sia la periodicità di versamento.

SOLUZIONI DI INVESTIMENTO

L'Aderente sceglie la seguente Soluzione di Investimento alla quale destinare il contributo versato all'atto dell'adesione, secondo il frazionamento prescelto, e i contributi ricorrenti successivi:

Soluzione Guidata con la seguente Combinazione di Investimento (*):

Ripartizione %	Linea di Investimento	Categoria
____	Fondo Interno CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY	_____
____	Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI	_____

(*): determinata in funzione della propria età al momento dell'adesione e degli anni mancanti al raggiungimento dell'età pensionabile vigente nel regime obbligatorio di appartenenza, ovvero di base (convenzionalmente stabilita a 70 anni).

Soluzione a Profilo con la seguente Combinazione di Investimento:

Ripartizione %	Linea di Investimento	Categoria
____	Fondo Interno CREDITRAS PREVIDENZA EQUITY	_____
____	Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI	_____
100,00%	Gestione Interna Separata CREDITRAS PREVI (Scelta Garantita)	Garantito/Obbligazionario puro

CONTRIBUZIONE (Art.8 FINANZIAMENTO del Decreto n.252 del 5 dicembre 2005)

La contribuzione avviene:

- a carico dell'Aderente
- attraverso il conferimento del TFR (Trattamento di Fine Rapporto) maturando
- attraverso il contributo del datore di lavoro o del committente (nel caso in cui questo sia previsto nel contratto o accordo collettivo o regolamento aziendale, che regola il proprio rapporto di lavoro)

I contributi ricorrenti – comprensivi di caricamento - a carico dell'Aderente verranno versati:

- in cifra fissa, con cadenza [mensile/trimestrale/semestrale/annuale], per un importo pari a Euro
- in percentuale, con cadenza [mensile/trimestrale/semestrale/annuale], pari a:
 1. **per i lavoratori dipendenti:** _____% della retribuzione assunta a base della determinazione del TFR (a carico del lavoratore)
 2. **per i lavoratori autonomi, liberi professionisti e assimilati:** _____% del reddito d'impresa o di lavoro autonomo dichiarato ai fini IRPEF relativo al periodo d'imposta precedente
 3. **per i soci lavoratori di cooperative di produzione e lavoro:** _____% del _____ (indicare la base imponibile in relazione alla tipologia di rapporto di lavoro).

ATTENZIONE: l'ammontare della retribuzione ovvero del reddito deve essere comunicata alla Compagnia dall'Aderente.

Il contributo ricorrente a carico dell'Aderente dovrà essere pari all'importo riportato alla voce "Contributo ricorrente successivo (comprensivo di caricamento) a carico dell'Aderente" della precedente sezione CARATTERISTICHE DEL PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO.

Nel caso in cui l'Aderente decida di conferire al Piano il proprio TFR maturando e nell'eventualità in cui nel contratto o accordo collettivo o regolamento aziendale, che regola il proprio rapporto di lavoro, sia previsto il conferimento del contributo datoriale, dovrà essere compilato e sottoscritto anche il modulo allegato al presente e denominato "Modulo per conferimento del TFR e del contributo datoriale" (mod. UCB173 ed. 03/2024).

AUTORIZZAZIONE DI ADDEBITO

Il Titolare del rapporto autorizza la Banca ad addebitare i contributi a carico dell'Aderente, secondo il frazionamento prescelto, sul rapporto di seguito indicato: intestato a _____

Luogo, data _____ Il Titolare del rapporto di addebito dei contributi _____

I contributi corrisposti sono accreditati su apposito conto corrente intestato a UniCredit Allianz Vita S.p.A.

ATTENZIONE: non è ammesso il pagamento in contanti.

La valuta di addebito dell'operazione sul rapporto sopra indicato coincide con la data di decorrenza del Contratto / corrispondenza del contributo stesso.

DICHIARAZIONI

L'Aderente dichiara:

- di aver ricevuto la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità';
- di essere stato informato che sono disponibili sul sito www.unicreditallianzvita.it la Nota informativa, il Regolamento del Fondo e ogni altra documentazione attinente il fondo pensione;
- di aver preso visione e sottoscritto su ogni pagina la Scheda 'I costi' della forma pensionistica a cui risulta già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di Adesione (per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la Scheda 'I costi');
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nella Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e nell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità';
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico del costo (ISC) riportato nella Scheda 'I costi' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa;
 - in merito al paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP e contenente proiezioni della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa relativa ad alcune figure tipo, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.unicreditallianzvita.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione'
- di prendere atto che il Contratto è concluso il primo giorno lavorativo successivo alla data di sottoscrizione del presente Modulo di Adesione e che tale data viene stabilita come data di adesione al presente Piano;
- di essere stato informato che potrà revocare il presente Modulo di Adesione fino al momento della conclusione del Contratto – che coincide con la data di adesione del Piano - stabilita al primo giorno lavorativo successivo alla data di sottoscrizione del Modulo stesso, ovvero recedere dal Contratto entro un termine di trenta giorni dalla data di decorrenza del Contratto. Per l'esercizio del diritto di recesso l'Aderente deve inviare comunicazione scritta alla Compagnia – contenente gli elementi identificativi del Contratto – con apposito Modulo di richiesta di recesso da consegnare allo sportello bancario presso cui è stata sottoscritto il Modulo di Adesione ovvero mediante lettera raccomandata, con ricevuta di ritorno, indirizzata a: UniCredit Allianz Vita S.p.A. – Piazza Tre Torri, 3 - 20145 Milano (Italia). Il suddetto modulo è reperibile anche sul sito [web www.unicreditallianzvita.it](http://www.unicreditallianzvita.it) nella Sezione "Contattaci - Richiesta Informazioni", ove sono a disposizione indicazioni dettagliate sulla procedura da seguire.
Il recesso ha l'effetto di liberare l'Aderente e la Compagnia da qualsiasi obbligazione derivante dal Contratto con decorrenza dalle ore 24 del giorno di consegna del Modulo di richiesta allo sportello bancario dove è appoggiato il Contratto, ovvero del giorno di spedizione della lettera raccomandata, quale risultante dal timbro postale di invio della stessa. Entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, la Compagnia provvede a rimborsare all'Aderente il versamento da questi corrisposto secondo le seguenti modalità:
 - per la parte collegata al Fondo Interno: l'importo maggiorato o diminuito della differenza tra il controvalore in Euro del capitale espresso in quote del Fondo, calcolato in base al valore unitario delle quote rilevato il secondo giorno lavorativo della settimana successiva alla data di ricevimento, da parte della Compagnia, della comunicazione di recesso e la medesima somma calcolata in base al valore unitario delle quote rilevato alla data della decorrenza;
 - per la parte collegata alla Gestione Interna Separata: l'intero importo versato.
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione eventualmente richiesti;
- di essere a conoscenza che la prima contribuzione deve essere effettuata entro sei mesi dall'adesione e che, in caso di inadempimento, la società ha facoltà di risolvere il contratto ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile, comunicando all'aderente la propria volontà di avvalersi della clausola risolutiva espressa, salvo che lo stesso non provveda a effettuare un versamento entro 60 giorni dalla ricezione della lettera;
- di essere a conoscenza che, qualora nel corso della partecipazione al Fondo l'aderente interrompa il flusso contributivo con conseguente azzeramento della posizione individuale a seguito dell'applicazione delle spese annuali di gestione amministrativa, la società ha facoltà di risolvere il contratto ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile, comunicando all'aderente la propria volontà di avvalersi della clausola risolutiva espressa, salvo che l'aderente non provveda ad effettuare un versamento entro 60 giorni dalla ricezione della lettera.

L'Aderente dichiara di aver ricevuto dall'addetto dell'Intermediario, prima della sottoscrizione del Modulo di Adesione:

- il documento contenente l'informativa sul Distributore, mediante comunicazione consegnata o trasmessa all'Aderente e resa disponibile nei locali del Distributore, ai sensi dell'art.56, comma 1 e 2 lett. b) del Regolamento IVASS n.40 del 2 agosto 2018;
- il documento contenente le "informazioni sulla distribuzione dei prodotti assicurativi NON-IBIP", mediante comunicazione consegnata o trasmessa all'Aderente ai sensi dell'art.56, comma 4 lett. a) del Regolamento IVASS n.40 del 2 agosto 2018;
- il documento contenente:
 - l'elenco delle regole di comportamento del Distributore, ai sensi dell'art.56 comma 2 lett. c) del Regolamento IVASS n.40 del 2 agosto 2018;
 - l'elenco recante la denominazione della o delle imprese di assicurazioni con le quali l'Intermediario ha rapporti d'affari, anche sulla base di una collaborazione orizzontale o di lettere di incarico, ai sensi dell'art.56 comma 2 lett. a) del Regolamento IVASS n.40 del 2 agosto 2018, reso disponibile nei locali del Distributore ovvero consegnato/trasmesso nei casi previsti dalla normativa vigente.

Luogo, data _____

L'Aderente _____

<p>Aderendo al servizio di trasmissione delle comunicazioni formato elettronico, messo a disposizione dalla Società, l'Aderente dichiara di:</p> <p>a) voler ricevere tutte le comunicazioni (a titolo esemplificativo e non esaustivo le comunicazioni periodiche previste dalla normativa vigente e dal contratto) formato elettronico, tramite la loro messa a disposizione nella propria Area Personale accessibile, previa registrazione, dal sito https://www.unicreditallianzvita.it; le comunicazioni saranno visualizzabili accedendo alla sezione "Documentazione Compagnia" della polizza. Le notifiche relative alla pubblicazione di tali comunicazioni saranno inviate all'indirizzo e-mail _____;</p> <p>b) rinunciare, contestualmente, alla ricezione delle suddette comunicazioni via posta ordinaria in formato cartaceo;</p> <p>c) di essere informato che potrà modificare in ogni momento la modalità di comunicazione prescelta, attivando la ricezione delle comunicazioni via posta ordinaria in formato cartaceo e rinunciando al servizio di posta elettronica.</p> <p>L'Aderente dichiara altresì di essere a conoscenza che:</p> <p>d) sarà suo onere comunicare tempestivamente alla Compagnia eventuali variazioni o sostituzioni dell'indirizzo di posta elettronica sopra indicato; la Compagnia è esonerata per eventuali conseguenze pregiudizievoli derivanti dal mancato recapito della e-mail dovuto ad una errata o tardiva comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'Aderente o da malfunzionamento dei sistemi di posta elettronica dell'Aderente stesso;</p> <p>e) qualora l'indirizzo di posta elettronica dell'Aderente fosse danneggiato o dovesse risultare non più attivo e tale malfunzionamento fosse rilevato dai sistemi informatici della Compagnia, l'Aderente riceverà la documentazione in formato cartaceo all'indirizzo di posta ordinaria _____</p> <p>f) l'indirizzo di posta elettronica del mittente (Compagnia) non potrà essere utilizzato dall'Aderente per la richiesta di informazioni.</p>	
Luogo, data _____	L'Aderente _____
<p>DICHIARAZIONI SULL'ADEGUATEZZA DELL'OFFERTA ASSICURATIVA</p>	
Luogo, data _____	L'Aderente _____
<p>Consenso al trattamento dei dati personali</p> <p>L'Aderente, preso atto dell'informativa di cui all'art.13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003) - contenuta nel presente Modulo di Adesione - acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità, con le modalità e da parte dei soggetti nella medesima indicati.</p> <p>Acconsente altresì al trattamento dei propri dati personali e sensibili da parte di UniCredit S.p.A. per le finalità connesse alla conclusione ed all'esecuzione del presente contratto assicurativo.</p>	
Luogo, data _____	L'Aderente _____
<p>Generalità dell'acquirente che ha effettuato la rilevazione dei dati dell'Aderente ai sensi del D. Lgs. n. 231 del 21/11/2007</p>	
Nome e Cognome _____	Firma _____

Questionario di Autovalutazione

Il Questionario di autovalutazione è uno strumento che aiuta l'aderente a verificare il proprio livello di conoscenza in materia previdenziale e ad orientarsi tra le diverse opzioni di investimento.

CONOSCENZE IN MATERIA DI PREVIDENZA

1. Conoscenza dei fondi pensione
 - ne so poco
 - sono in grado di distinguere, per grandi linee, le differenze rispetto ad altre forme di investimento, in particolare di tipo finanziario o assicurativo
 - ho una conoscenza dei diversi tipi di fondi pensione e delle principali tipologie di prestazioni
2. Conoscenza della possibilità di richiedere le somme versate al fondo pensione
 - non ne sono a corrente
 - so che le somme versate non sono liberamente disponibili
 - so che le somme sono disponibili soltanto al momento della maturazione dei requisiti per il pensionamento o al verificarsi di alcuni eventi personali, di particolare rilevanza, individuati dalla legge
3. A che età prevede di andare in pensione?
 - anni
4. Quanto prevede di percepire come pensione di base, rispetto al suo reddito da lavoro appena prima del pensionamento (in percentuale)?
 - per cento
5. Ha confrontato tale previsione con quella a Lei resa disponibile dall'INPS tramite il suo sito *web* ovvero a Lei recapitata a casa tramite la "busta arancione" (cosiddetta "La mia pensione")?
 - sì
 - no
6. Ha verificato il paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione', della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, al fine di decidere quanto versare al fondo pensione per ottenere una integrazione della Sua pensione di base, tenendo conto della Sua situazione lavorativa?
 - sì
 - no

CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE

Per trarre indicazioni sulla congruità della opzione di investimento scelta è necessario rispondere integralmente alle domande 7,8 e 9

7. Capacità di risparmio personale (escluso il TFR)
 - Risparmio medio annuo fino a 3.000 Euro (punteggio 1)
 - Risparmio medio annuo oltre 3.000 e fino a 5.000 Euro (punteggio 2)
 - Risparmio medio annuo oltre 5.000 Euro (punteggio 3)
 - Non so/non rispondo (punteggio 1)
8. Fra quanti anni prevede di chiedere la prestazione pensionistica complementare?
 - 2 anni (punteggio 1)
 - 5 anni (punteggio 2)
 - 7 anni (punteggio 3)
 - 10 anni (punteggio 4)
 - 20 anni (punteggio 5)
 - Oltre 20 anni (punteggio 6)
9. In che misura è disposto a tollerare le oscillazioni del valore della Sua posizione individuale?
 - Non sono disposto a tollerare oscillazioni del valore della posizione individuale accontentandomi anche di rendimenti contenuti (punteggio 1)
 - Sono disposto a tollerare oscillazioni contenute del valore della posizione individuale, al fine di conseguire rendimenti probabilmente maggiori (punteggio 2)
 - Sono disposto a tollerare oscillazioni anche elevate del valore della posizione individuale nell'ottica di perseguire nel tempo la massimizzazione dei rendimenti (punteggio 3)

Punteggio ottenuto

*

(*) Il punteggio va riportato solo in caso di risposta alle domande 7, 8 e 9 e costituisce un ausilio nella scelta fra le diverse opzioni di investimento offerte dal fondo pensione, sulla base della seguente griglia di valutazione.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

	Punteggio fino a 4	Punteggio tra 5 e 7	Punteggio tra 8 e 12
Categoria del comparto	<ul style="list-style-type: none"> - Garantito - Obbligazionario puro - Obbligazionario misto 	<ul style="list-style-type: none"> - Obbligazionario misto - Bilanciato 	<ul style="list-style-type: none"> - Bilanciato - Azionario
<p>La scelta di un percorso <i>life-cycle</i> è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal 'Questionario di autovalutazione'. In caso di adesione a più comparti, la verifica di congruità sulla base del 'Questionario di autovalutazione' non risulta possibile: ed è l'aderente, a dover effettuare una propria valutazione circa la categoria nella quale ricade la combinazione da lui scelta.</p>			

L'Aderente attesta che il Questionario è stato compilato in ogni sua parte e che ha valutato la congruità o meno della propria scelta dell'opzione di investimento sulla base del punteggio ottenuto.

Luogo, data _____

L'Aderente _____

[in alternativa]

L'Aderente, nell'attestare che il Questionario non è stato compilato, oppure è stato compilato solo in parte, dichiara di essere consapevole che la mancata compilazione, parziale o totale, della sezione CONGRUITA' DELLA SCELTA PREVIDENZIALE non consente di utilizzare la griglia di valutazione come ausilio per la scelta dell'opzione di investimento.

Luogo, data _____

L'Aderente _____

Spazio riservato al soggetto incaricato della raccolta delle adesioni

.....

INFORMATIVA SULLA PRIVACY E SULLE TECNICHE DI COMUNICAZIONE A DISTANZA

La presente informativa le viene data in relazione al trattamento dei dati connesso all'erogazione della polizza assicurativa in suo favore a norma del Regolamento (UE) 2016/679 (il "GDPR") che tutela la libera circolazione dei dati e la riservatezza delle persone fisiche e in conformità ad ogni altra disposizione normativa dell'Unione Europea o degli Stati membri applicabile in materia di privacy (insieme, la "Normativa Privacy").

1. Titolare del trattamento e informazioni di contatto

Il Titolare del trattamento dei dati è:

- UniCredit Allianz Vita S.p.A. con sede legale in Milano, Piazza Tre Torri 3, contattabile all'indirizzo UniCredit Allianz Vita S.p.A., Piazza Tre Torri 3- 20145 Milano, oppure scrivendo all'indirizzo e-mail dpo@unicreditallianzvita.it ("UniCredit Allianz Vita" o la "Compagnia").

Il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) di UniCredit Allianz Vita potrà essere contattato scrivendo all'indirizzo: UniCredit Allianz Vita S.p.A., Piazza Tre Torri 3 - 20145 Milano, oppure scrivendo all'indirizzo e-mail dpo@unicreditallianzvita.it.

2. Categorie di dati trattati

2.1 UniCredit Allianz Vita tratterà le seguenti categorie di dati:

- a. dati anagrafici,
- b. dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita,
- c. digital contacts, quali e-mail, numero di cellulare, social network (ad es. Facebook, Twitter) e servizi di messaggistica/voip (ad es. Skype, WhatsApp, Viber, Messenger),
- d. dati sensibili quali i dati relativi alla salute per visite mediche,
- e. dati giudiziari.

3. Finalità dei trattamenti e basi giuridiche

Nella seguente tabella le indichiamo gli aspetti principali dei trattamenti dei suoi dati.

I dati raccolti e le finalità possono variare a seconda dei prodotti assicurativi acquistati; per questo nella tabella trova l'indicazione dei prodotti rilevanti per le diverse finalità. La invitiamo a verificare che le finalità sotto indicate si applichino anche ai prodotti da lei acquistati.

N	Finalità	Base giuridica	Categorie di dati trattati	Prodotti
1	Attività di consulenza su prodotti e servizi assicurativi con particolare riguardo alla valutazione sulle sue esigenze e sul suo profilo di rischio secondo quanto imposto dalla legge in materia di valutazione dell'adeguatezza del prodotto	Adempimento di un obbligo di legge (art. 6 lett. c GDPR)	<ol style="list-style-type: none"> a. Dati anagrafici b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita c. Dati appartenenti alla categoria dei dati particolari, quali, ad esempio, i dati relativi alla salute 	Vita

2	<p>Conclusioni, gestione ed esecuzione del rapporto contrattuale in particolare con riguardo alla preventivazione, alla conclusione della polizza, allo svolgimento degli adempimenti amministrativi, alla raccolta dei premi ed alla gestione della fase liquidativa</p>	<p>Necessità di dare esecuzione al contratto o a misure precontrattuali da lei richieste (art. 6 lett. b GDPR)</p> <p>Per quanto riguarda i dati sensibili sub c della colonna a fianco, consenso dell'interessato (art. 9, comma 2, lett. a GDPR)</p>	<p>a. Dati anagrafici</p> <p>b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita</p> <p>c. Dati appartenenti alla categoria dei dati particolari, quali, ad esempio, i dati relativi alla salute per visite mediche</p>	Vita
3	<p>Creazione e gestione del rischio assicurativo</p>	<p>Legittimo interesse del titolare a creare e gestire il rischio assicurativo (art. 6 lett. f GDPR)</p>	<p>a. Dati anagrafici</p> <p>b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita, anche con il ricorso alla consultazione di banche dati detenute da società specializzate o altri Enti</p>	Vita
4	<p>Scontistica</p>	<p>Necessità di dare esecuzione al contratto o a misure precontrattuali da lei richieste (art. 6 lett. b GDPR)</p>	<p>a. Dati anagrafici</p> <p>b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita</p>	Vita
5	<p>Svolgimento delle attività di sorveglianza di portafoglio e redistribuzione del rischio assicurativo tramite riassicurazioni</p>	<p>Legittimo interesse del titolare a creare e gestire in modo corretto il rischio assicurativo (art. 6 lett. f GDPR)</p>	<p>a. Dati anagrafici</p> <p>b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita</p>	Vita
6	<p>Attività di analisi ed elaborazione dei dati volti all'incremento dell'efficienza dei prodotti e servizi, alla loro evoluzione e allo studio e valutazione di prodotti e servizi nuovi nel settore assicurativo. I dati potranno altresì essere trasferiti e/o consultati dalle altre società del Gruppo Allianz SE, anche successivamente alla conclusione del rapporto assicurativo, per una maggiore efficienza dei sistemi informativi, nonché, in generale, per una migliore qualità dei propri servizi.</p>	<p>Legittimo interesse del titolare e dell'interessato al miglioramento dell'efficienza dei prodotti e dei servizi (art. 6 lett. f GDPR)</p> <p>Per quanto riguarda i dati sensibili sub c della colonna a fianco, consenso dell'interessato (art. 9, comma 2, lett. a GDPR)</p>	<p>a. Dati anagrafici</p> <p>b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini e alle sue scelte economiche</p> <p>c. Dati appartenenti alla categoria dei dati particolari, quali, ad esempio, i dati relativi alla salute</p>	Vita

7	Tutela dei propri diritti e costituzione, esercizio e difesa dei diritti della Società in sede giudiziaria	Legittimo interesse del titolare a tutelare i propri diritti (art. 6 lett. f GDPR) e per i dati particolari la necessità di accertare, esercitare e difendere i propri diritti (art. 9, paragrafo 2, lett. f)	<ul style="list-style-type: none"> a. Dati anagrafici b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita c. Dati appartenenti alla categoria dei dati particolari, quali, ad esempio, i dati relativi alla salute per visite mediche 	Vita
8	Svolgimento di attività di prevenzione e individuazione delle frodi assicurative	Legittimo interesse del titolare a scongiurare attività a suo danno in un settore caratterizzato da un'alta incidenza di fenomeni fraudolenti (art. 6 lett. f GDPR)	<ul style="list-style-type: none"> a. Dati anagrafici b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita anche con il ricorso alla consultazione di banche dati detenute da società specializzate o altri Enti c. Dati giudiziari 	Vita
9	Adempimento di obblighi previsti da leggi, regolamenti o normative comunitarie in materia di anticiclaggio, casellario centrale infortuni, nonché nel caso in cui sia necessario adempiere ad ordini dell'autorità pubblica	Adempimento di un obbligo di legge (art. 6 lett. c GDPR)	<ul style="list-style-type: none"> a. Dati anagrafici b. Dati relativi alla sua persona e alle sue abitudini di vita 	Vita
10	Risposta a richieste di diverso tipo inoltrate sui canali social del Titolare	Necessità di dare esecuzione al contratto o a misure precontrattuali da lei richieste (art. 6 lett. b GDPR)	<ul style="list-style-type: none"> a. Digital contacts, quali e-mail, numero di cellulare, social network (ad es. Facebook, Twitter) e servizi di messaggistica/voip (ad es. Skype, WhatsApp, Viber, Messenger). 	Vita

4. Tempi di conservazione

I dati saranno conservati per il tempo necessario al loro utilizzo, UniCredit Allianz Vita avrà cura di conservare i dati per il periodo minimo necessario nel rispetto delle indicazioni contenute nella normativa di settore e tenuto conto della necessità di accedervi per esercitare un diritto e/o difendersi in sede giudiziaria e procederà con cadenza periodica a verificare in modo idoneo l'effettivo permanere dell'interesse del soggetto cui si riferiscono i dati a far svolgere il trattamento per le finalità sopra precisate.

In applicazione di questi criteri, in ossequio al combinato disposto della vigente normativa civilistica-fiscale-assicurativa (art. 2220 cod.civ., Reg. IVASS 5/2006 e Reg. IVASS 27/2008), di seguito si indicano gli specifici tempi di conservazione applicati da UniCredit Allianz Vita :

- per i dati raccolti per finalità contrattuali relativamente ai prodotti vita: 20 anni dalla cessazione dell'utilizzo dei dati stessi, salvo emergano contenziosi, nel qual caso i dati saranno conservati per tutta la durata del contenzioso stesso.

Decorso i termini, i dati verranno cancellati o saranno anonimizzati.

5. Ambito di diffusione dei dati

I suoi dati potranno essere trattati:

- da dipendenti della Società debitamente istruiti e autorizzati;
- da soggetti esterni che trattano i dati in qualità di responsabili del trattamento nel nostro interesse per le sole finalità connesse al servizio assicurativo.

In particolare i Suoi dati potrebbero essere comunicati ad altri soggetti nel contesto della c.d. catena assicurativa che tratteranno i dati sia in qualità di responsabili che di titolari autonomi. Si tratta, in modo particolare, di soggetti facenti parte del Gruppo Allianz SE o della catena distributiva quali agenti, subagenti, mediatori di assicurazione e riassicurazione, produttori ed altri canali di acquisizione di contratti di assicurazione, consulenti tecnici e altri soggetti che svolgono attività ausiliarie per conto della Società quali legali, periti e medici; società di servizi per il quietanzamento, società di servizi cui sono affidate la gestione, la liquidazione ed il pagamento dei sinistri; centrali operative di assistenza e società di consulenza per la tutela giudiziaria, cliniche convenzionate, società di servizi informatici e telematici o di archiviazione; società di servizi postali indicate nel plico postale; società di revisione e di consulenza; società di informazione commerciale per rischi finanziari, società di servizi per il controllo delle frodi, società di recupero crediti.

I Suoi dati potrebbero essere comunicati ai seguenti soggetti che operano come **autonomi titolari**: soggetti inerenti al rapporto che la riguarda (ad esempio contraenti e assicurati), altri assicuratori, coassicuratori, riassicuratori, consorzi ed associazioni del settore, broker assicurativi, banche, SIM, Società di Gestione del Risparmio.

I dati personali, per obbligo di legge, devono altresì essere comunicati da UniCredit Allianz Vita S.p.A. a enti e organismi pubblici, quali ad esempio IVASS – Consap – COVIP – Enti Gestori di Assicurazioni Sociali Obbligatorie, nonché all'Autorità Giudiziaria e alle Forze dell'Ordine. Si informa, inoltre, che i dati personali degli interessati non verranno diffusi e che le informazioni relative alle operazioni dagli stessi poste in essere, ove ritenute sospette ai sensi della normativa antiriciclaggio, potranno essere comunicate agli altri intermediari finanziari del Gruppo Allianz Italia e Allianz SE, alle Autorità e ad altri organi di Vigilanza e Controllo.

6. Trasferimento all'estero dei dati

I Suoi dati potranno essere trasferiti verso altre società del Gruppo Allianz SE in paesi terzi europei/extracomunitari secondo le modalità stabilite dalle Binding Corporate Rules (BCRs) approvate dal Gruppo Allianz SE che potrà visionare sul sito internet della Compagnia. Nel caso in cui le BCR non trovassero applicazione (e quindi nel caso in cui il trasferimento non riguardi altre società del Gruppo Allianz SE) adotteremo clausole standard per il trasferimento dei dati verso paesi terzi per assicurare in ogni caso l'adeguata protezione per il trasferimento dei Suoi dati.

Nel caso in cui Lei voglia ottenere una copia dei dati trasferiti o avere maggiori informazioni sul luogo di conservazione può scrivere a: UniCredit Allianz Vita S.p.A. – Servizio Clienti - Piazza Tre Torri, 3 – 20145 Milano oppure telefonare al numero 02.72164259 oppure scrivere all'indirizzo e-mail privacy@unicreditallianzvita.it,

In ogni caso, qualora i Suoi dati dovessero essere trasferiti al di fuori dell'Unione Europea o al di fuori dell'Area Economica Europea, UniCredit Allianz Vita garantisce che il destinatario dei dati personali assicura un adeguato livello di protezione, in particolare, grazie all'adozione di particolari clausole contrattuali standard che disciplinano il trasferimento dei dati personali e che sono state approvate dalla Commissione Europea.

7. I diritti sul trattamento dei dati personali

In ogni caso, potrà rivolgersi a UniCredit Allianz Vita S.p.A. – Servizio Clienti | Piazza Tre Torri, 3 – 20145 Milano oppure telefonare al numero 02.72164259 oppure scrivere all'indirizzo e-mail privacy@unicreditallianzvita.it, per l'esercizio dei diritti di accesso, modifica, cancellazione e opposizione di seguito descritti (sanciti dalla Normativa Privacy):

- i. conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano, anche se non ancora registrati e la loro comunicazione in forma intellegibile;
- ii. indicazione dell'origine dei dati, delle finalità e modalità del trattamento, delle categorie di dati personali in questione, degli estremi del Titolare e del responsabile del trattamento, dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati, del periodo di conservazione o, se non è possibile, dei criteri per determinarlo;
- iii. aggiornamento, rettifica ovvero integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati, l'attestazione che le operazioni richieste sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

Inoltre, ha il diritto di chiedere la limitazione del trattamento dei dati che la riguardano e il trasferimento dei Suoi dati ad un diverso titolare (c.d. diritto alla portabilità dei dati) e di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati che la riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, o opporsi, in tutto o in parte, (tra gli altri, in relazione a specifici mezzi di comunicazione) al trattamento di dati personali che la riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, fermo restando che la Società non ha in programma di eseguire simili trattamenti.

7.a) Diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo

Qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati è illecito, ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante italiano per la protezione dei dati personali.

RACCOLTA DEI CONSENSI PER FINALITÀ ASSICURATIVE

Presta il consenso al trattamento dei propri dati relativi alla salute per le finalità assicurative indicate nell'informativa privacy allegata al presente modulo:

Data	Nome, Cognome (o Denominazione) e firma degli interessati per il consenso
-----	-----
-----	-----

